GeniusReport
simply younique

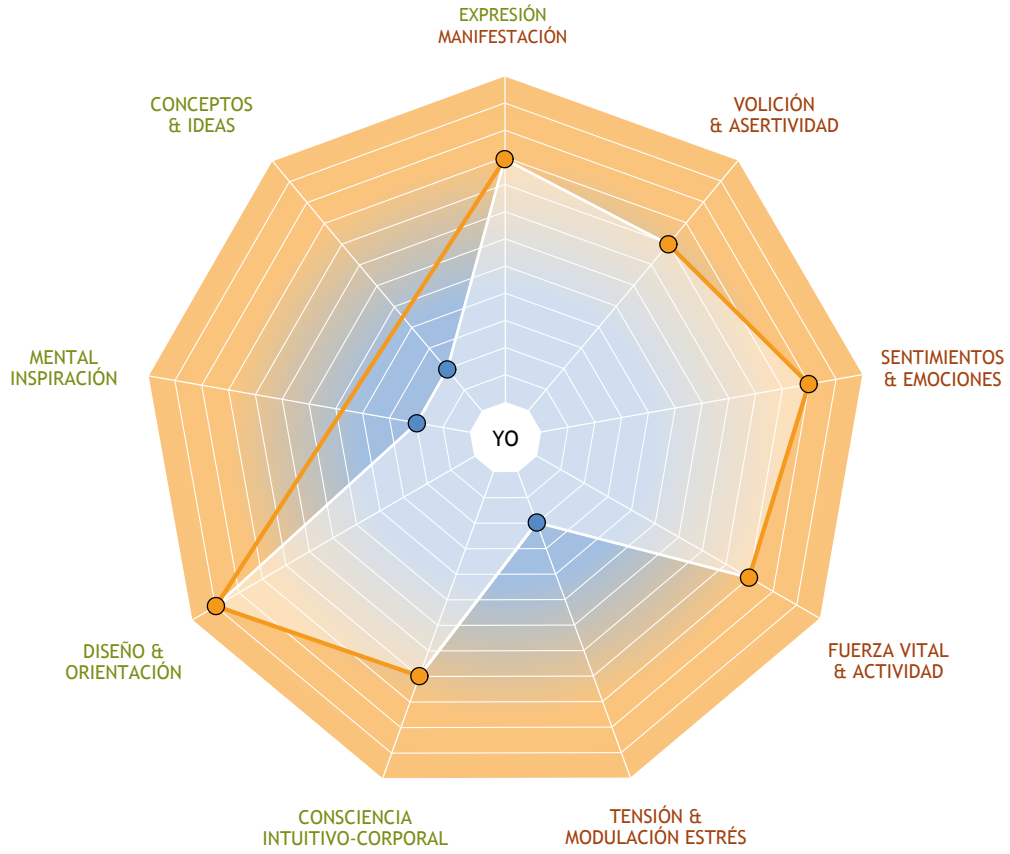
April Simpson

Español

1

MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

ENERGÍA CREATIVA COOPERATIVA

Me gusta la actividad y me desenvuelvo muy bien en cooperación con los demás. Pongo mi capacidad creativa a disposición de proyectos productivos y satisfactorios. Si algo me atrae, pongo toda mi energía y mi tesón en ello.

VALOR PARA PROBAR COSAS NUEVAS

Tengo el valor de probar cosas nuevas para realizar mejoras o cambios. Así es como descubro lo que no funciona. Enfrento los errores, ya que son parte de cualquier movimiento de transformación. Mi gran experiencia es la base de mi conocimiento.

INTIMIDAD EN LAS RELACIONES

Soy abierto y comunicativo. Sé cómo construir relaciones emocionales e íntimas. Esta apertura construye puentes de confianza mutua que son la base de un proceso colaborativo fructífero.

CAPACIDAD DE LIDERAZGO

Sé expresar estrategias innovadoras de forma influyente. Es por eso que a menudo se me asigna un papel de liderazgo, que me gusta desempeñar y dar forma. En los procesos de equipo es fácil aportar mis contribuciones y ser escuchado.

SENTIDO DE COMUNIDAD Y HABILIDAD DE NEGOCIACIÓN

Los objetivos justos y equilibrados son importantes para mí. Por ello tengo una habilidad especial para las negociaciones y los acuerdos contractuales. Prefiero tratar con personas en quienes confío con las que comparto valores y principios similares.

SENTIDO ESTÉTICO

Me encantan las cosas hermosas y estéticas. Intuitivamente, puedo percibir o dar forma a la expresión perfecta. A menudo, la belleza reside en lo simple, lo puro y lo genuino. Disfruto de los entornos estéticos y me gusta conformarlos yo mismo. Como nos muestra la naturaleza, la estética es también un principio básico de sobrevivencia.

3 REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME



%	
23	El aspecto SOCIAL que puede tener un amplio impacto en la población.
58	El aspecto COMUNITARIO que puede concretarse en estrecha cooperación con otros.
19	El aspecto INDIVIDUAL que puede lograrse gracias a la expresión creativa del individuo.

3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

"COLABORADOR", presente, cooperativo, concentrado en el proceso

El trabajo en equipo es una forma muy apropiada de colaboración para mí. Intercambiar opiniones con otros es importante y soy consciente de que el trabajo en equipo da más resultados de los que podría lograr solo. Me siento cómodo y puedo mantener una fuerte presencia en los grupos de trabajo. Sin embargo, la correcta composición de un equipo es importante y determina si puedo desarrollarme en él.

3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)



%	
19	Fortalecimiento de la GESTIÓN y la ADMINISTRACIÓN
3	VENTAJA COMPETITIVA y ÉXITO EN EL MERCADO
7	PLANIFICACIÓN-GESTIÓN DE RECURSOS pro-objetivos
43	Promover la COMUNICACIÓN e INTERACCIÓN
21	MANTENER la sostenibilidad de la estructura
7	Impulsar la INNOVACIÓN y el CAMBIO

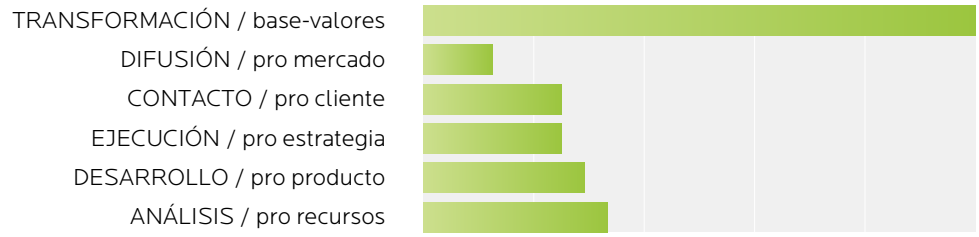
*) El POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

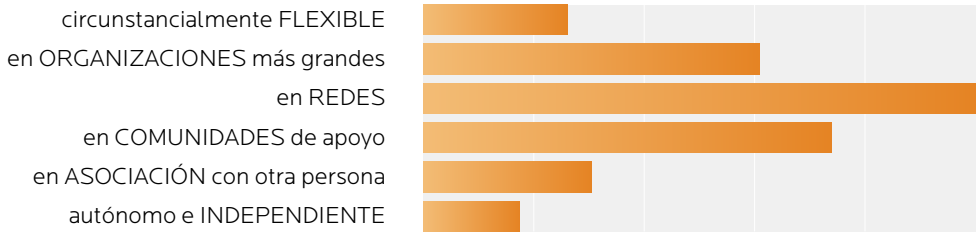
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO



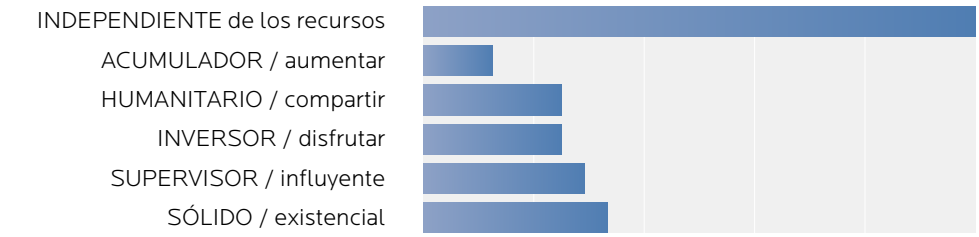
Palabras clave sobre el talento "TRANSFORMACIÓN": basado en valores, visionario, individual, transformador, humanitario, filantrópico. Por ejemplo: recursos humanos, empleos de bienestar social, fuera de la cadena de creación de valor

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Me manejo con excelencia en las redes donde los individuos independientes colaboran en ambientes cooperativos cambiantes. Cuando me relaciono amistosamente con quienes coopero tengo mucho éxito.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



En lo que respecta a los recursos, me gusta no depender del dinero y la riqueza material. Utilizo los recursos cuando están disponibles. Porque el sentido de los recursos no es acumularlos, sino permitir que fluyan naturalmente.

5

LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE



%	
40	El aspecto LÓGICO que capta los detalles e identifica los hechos para planear un futuro más seguro.
25	El aspecto ABSTRACTO que recoge las experiencias pasadas con el fin de aprovechar su valor y significado.
35	El aspecto INDIVIDUAL que se afana por comprender para conformar el presente.

5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES



%	
40	El aspecto PRÁCTICO que decide intuitivamente lo que es o no factible y viable en la práctica.
40	El aspecto EMPÁTICO que considera el impacto de una decisión sobre las emociones de otras personas.
20	El aspecto MENTAL pretende justificar teóricamente las decisiones y probarlas científicamente.

5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES

espontánea / revocable — **exhaustiva / sostenible**

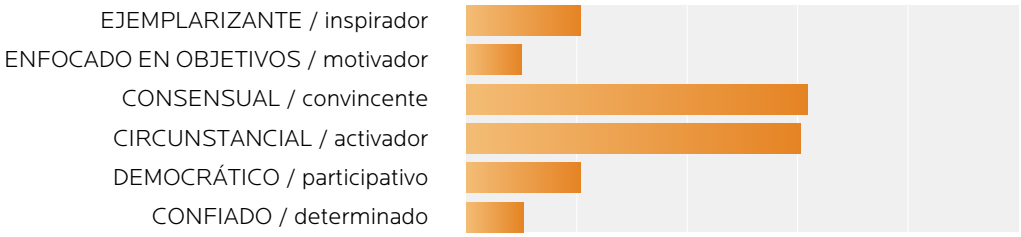
Prefiero discutir las decisiones tanto propias como ajenas con otros, en mi papel de consejero.

6

MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

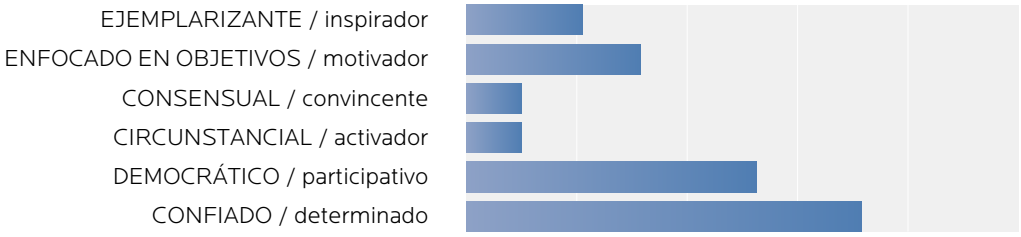
Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



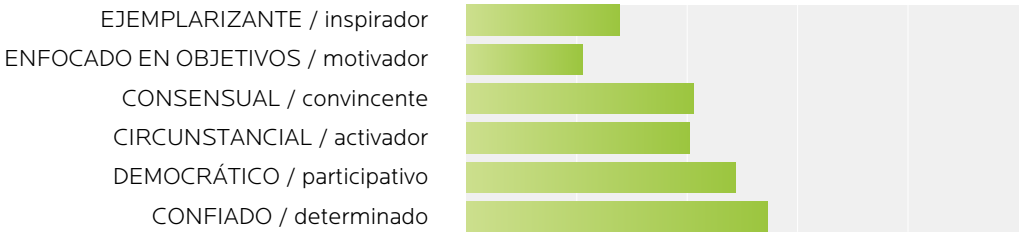
Los demás me reconocen como un líder consensual porque trato de equilibrar las cosas y buscar la solución más convincente.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



Si estoy seguro de algo puedo ser un líder muy asertivo. Estoy convencido de que un liderazgo fuerte también da a los miembros del equipo una sensación de seguridad.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7

MI COMPORTAMIENTO GENUINO

7.1 EN NEGOCIACIONES

asertivo **conciliador**



En las negociaciones, hago valer mis intereses con confianza en mí mismo.

7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

competitivo **cooperativo**



Prefiero la cooperación, ya que en general me da mejores resultados.

7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

elaborar / contribuir **percibir / evaluar**



Me permito evaluar si las contribuciones ajenas son pertinentes y adecuadas.

7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

acercarse activamente **responder**



Disfruto abordando a los demás y aportando mis ideas y preocupaciones.

7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

abordar / aclarar **objetivar / armonizar**



Soy decidido abordando los conflictos emocionales con el fin de resolverlos.

7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

Me presiono a mí mismo **Reacciono a presiones externas**



Puedo aumentar mucho mi ritmo de trabajo en situaciones estresantes.

8 MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN

8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

ESPERANZA Y CONFIANZA

Lo que me motiva es la esperanza y la confianza en que las cosas se desarrollarán positivamente. Mi vida está llena de optimismo que me permite emprender nuevos o muy especiales caminos. Para mí es la calidad de vida lo que cuenta y disfruto en el encuentro con lo inusual y excepcional.

8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

INVESTIGADORA - DETECTAR LO QUE TIENE ÉXITO

Mi capacidad de detectar a aquellos que son inteligentes y, en un cierto contexto, susceptibles de ser eficientes y exitosos, influyen en mi visión del mundo. Este enfoque y percepción es la base de mi propia supervivencia, ya que sólo el éxito puede contribuir a mi propia seguridad.

8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

ACTIVIDAD REGULAR PARA ESTAR PRESENTE

Es importante para mí realiza una actividad regular en la que pueda estar presente y ser un recurso para los demás. Mantengo mis relaciones y motivo a los demás a participar en lo que también es importante para mí. Cuando una actividad me conviene puedo ser muy persistente porque recargo mi energía a través de la propia actividad.

8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

CENTRADO EN EL OBJETIVO

Soy una persona estratégica con un enfoque específico y orientado en su cumplimiento. Soy muy preciso en considerar una cosa tras otra y en bloquear todo lo que no sea relevante o que me distrae de mis objetivos. Estoy en sintonía con mi fortaleza cuando soy capaz de concentrarme completamente en una cosa.

9

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

9.1 MI PROGRAMA

Entiendo que las empresas de riesgo tienen que estar bien preparadas para tener éxito.

Si las circunstancias y los aliados lo permiten, puedo ser un líder motivador.

9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

Mi sentido de autoconservación me permite cuidarme muy bien.

En los tiempos difíciles me sirvo a mí mismo arremangándome y poniéndome a trabajar.

9.3 MIS DONES MENTALES

Cuestiono las normas de comportamiento tradicionales para establecer un nuevo enfoque.

Sé que la confusión forma parte de los cambios y cuándo tomar medidas efectivas.

9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

Animo a otros a asumir su propia responsabilidad en la comunidad.

Mi lealtad modélica me otorga una gran influencia en las comunidades.

9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

Soy muy selectivo a la hora de decidir a quién consagraré mi esfuerzo.

También puedo organizar la cooperación en la comunidad.

9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

Admito que es aconsejable consultar a los expertos para lograr buenos resultados.

Para regenerar y desarrollar nueva energía, el retiro ocasional es beneficioso para mí.

10 MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

Sé apreciar el valor de las aportaciones creadoras objetivamente.

Valoro el trabajo de precisión, riguroso, como base para un éxito material sostenible.

10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Si estoy facultado para ello, puedo gobernar con mano dura en tiempos de crisis.

Sé cómo incluir a los foráneos en el proceso comunitario.

10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Puede crear fuertes lazos emocionales con las almas afines.

Sé cuando tengo que renunciar a una posición de poder por el bien del conjunto.

10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Evito los conflictos cuando ceder parece más prudente.

En etapas de transición confío en que cada cambio tenga un propósito y un significado.

10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Mis pensamientos favorecen las ideas que pueden conducir a un gran avance.

Desarrollo mejor mi creatividad mejor cuando no me molestan.

10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Entiendo las experiencias y sé integrarlas fácilmente en mis comportamientos.

10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

Me gusta dedicar mi capacidad de discernimiento intuitivo al progreso.

Mi instinto vigilante está al servicio del compromiso personal con los valores y las ideas.

MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.