GeniusReport
simply younique

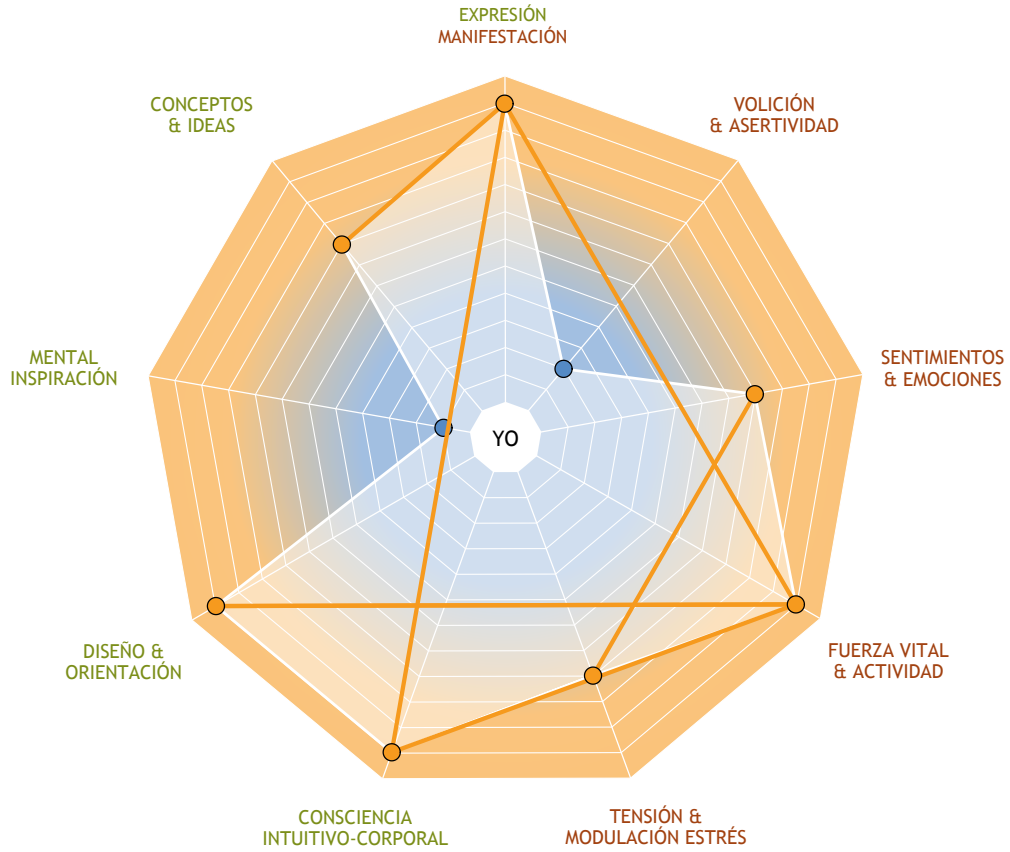
Katrin Hessler

Español

1

MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

ENFOQUE EN ACCIÓN ESPECIALIZADA

Me gusta aportar creatividad a los procesos productivos y sé abordar las cosas con dinamismo. Sin embargo, es importante que la tarea esté alineada con mis talentos y habilidades y que pueda desplegar todo mi potencial satisfactoriamente. Disfruto cooperando con aquellos que se entusiasman con mis proyectos.

ENFOQUE RESOLUTIVO

A causa de mi profundo entendimiento de los principios básicos, puedo aportar propuestas prácticas que son beneficiosas para muchas personas. Estoy interesado en crear estrategias de largo alcance y soluciones universales.

CAPACIDAD Y ACTITUD CREATIVA

Poseo el potencial creativo de dar forma a las cosas y liderar los proyectos. Con mi actitud confiada puedo guiar la dirección de la energía, lo que me convierte naturalmente en el centro de las actividades de un equipo.

PODER DE ATRACCIÓN

Disfruto al estar en sintonía con la naturaleza y mi entorno. Cuando estoy fluyo con los ritmos de la vida, ejerzo una fuerte atracción sobre los demás. Sé cómo administrar la configuración y el funcionamiento de los equipos.

ESPONTANEIDAD Y CAPACIDAD DE IMPROVISACIÓN

Expresos mis percepciones intuitivas muy espontáneamente. Por eso puedo tomar decisiones con rapidez, si es necesario. Mi capacidad de improvisación me permite anticiparme a los acontecimientos y reaccionar a las situaciones de manera inteligente y con celeridad.

ESTRUCTURACIÓN PRODUCTIVA

Sé cómo explicar mis percepciones individuales y así transformar los puntos de vista existentes. Puedo contribuir a la utilización eficiente y bien estructurada de la energía. Una de mis mayores preocupaciones es el aumento de la productividad en los procesos.

MOTIVACIÓN A TRAVÉS DEL ENTUSIASMO

Me motiva mucho experimentar nuevos estados emocionales. Mis ideas y visiones me permiten animar y entusiasmar a los demás. Mi profundo deseo puede provocar inquietud porque busco nuevos retos todo el tiempo.

VITALIDAD INTUITIVA

Me puedo desarrollar mucho a través de la interacción de mi conciencia intuitiva con una notable vitalidad. Esta vitalidad me da la capacidad de afirmarme incluso en situaciones de riesgo y de establecer una sensación de seguridad entre otros.

ACTIVIDAD AUTÓNOMA

Mi creatividad se manifiesta en una actividad casi incansable. Me encanta dedicarme autónomamente a mis tareas e influir en los resultados obtenidos. Cuando estoy activo, puedo parecer muy ocupado y apenas disponible para los demás.

3

REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME



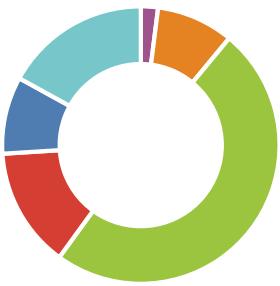
%	
37	El aspecto SOCIAL que puede tener un amplio impacto en la población.
1	El aspecto COMUNITARIO que puede concretarse en estrecha cooperación con otros.
62	El aspecto INDIVIDUAL que puede lograrse gracias a la expresión creativa del individuo.

3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

“LÍDER DE EQUIPO”, presente, dinamizador, enfocado en la ejecución

Cuando trabajo en equipo mantengo una mayor presencia y estoy ansioso por avanzar con energía. Por lo tanto, puedo tender a impacientarme o a asumir mucho trabajo. Normalmente, mi participación en los resultados del equipo es considerable.

3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)



%	
2	Fortalecimiento de la GESTIÓN y la ADMINISTRACIÓN
9	VENTAJA COMPETITIVA y ÉXITO EN EL MERCADO
49	PLANIFICACIÓN-GESTIÓN DE RECURSOS pro-objetivos
14	Promover la COMUNICACIÓN e INTERACCIÓN
9	MANTENER la sostenibilidad de la estructura
17	Impulsar la INNOVACIÓN y el CAMBIO

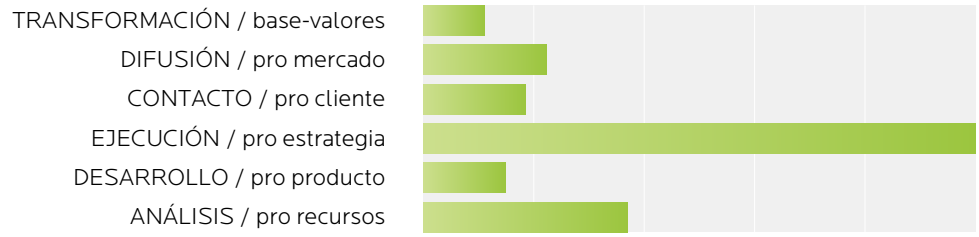
*) El POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

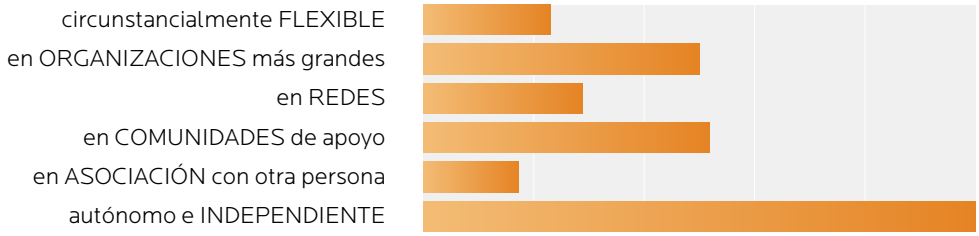
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO



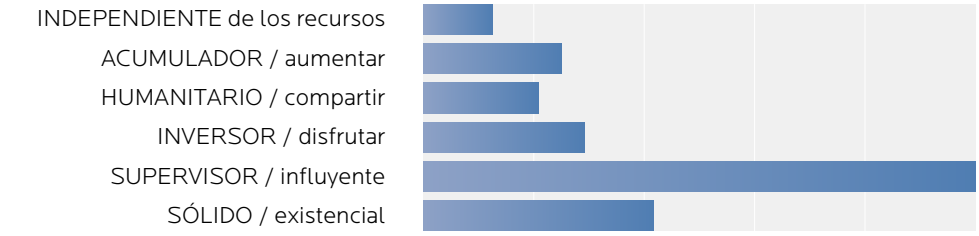
Palabras clave sobre el talento “EJECUCIÓN" enfocado en la acción, estratégico, intentar, mejorar. Por ejemplo: producción, implementación, aplicación, materialización

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Me desenvuelvo mejor cuando puedo cumplir con mis deberes de manera autónoma e independiente. Sé auto motivarme muy bien, fijarme metas y cumplir con las tareas asignadas con responsabilidad personal.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



Sé cómo administrar los recursos de los demás. Mi intención al hacerlo es usar efectivamente los recursos para objetivos concretos. De esta manera, también soy recompensado con riqueza.

5

LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE



%	
18	El aspecto LÓGICO que capta los detalles e identifica los hechos para planear un futuro más seguro.
20	El aspecto ABSTRACTO que recoge las experiencias pasadas con el fin de aprovechar su valor y significado.
62	El aspecto INDIVIDUAL que se afana por comprender para conformar el presente.

5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES



%	
46	El aspecto PRÁCTICO que decide intuitivamente lo que es o no factible y viable en la práctica.
36	El aspecto EMPÁTICO que considera el impacto de una decisión sobre las emociones de otras personas.
18	El aspecto MENTAL pretende justificar teóricamente las decisiones y probarlas científicamente.

5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES

espontánea / revocable — **exhaustiva / sostenible**

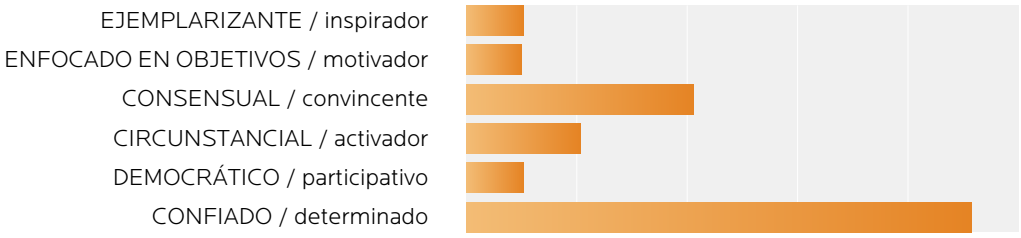
Prefiero discutir las decisiones tanto propias como ajenas con otros, en mi papel de consejero.

6

MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

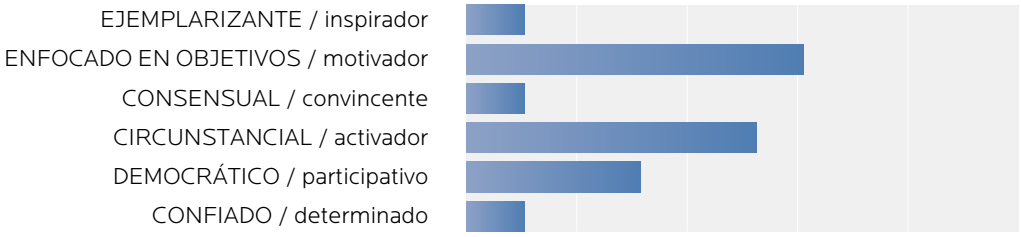
Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



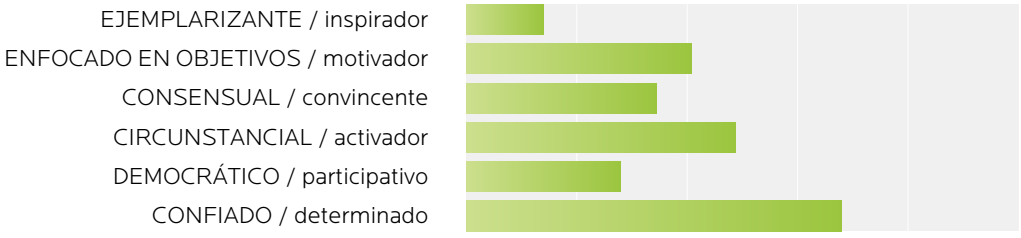
Cuando estoy convencido de algo, los demás pueden percibirme como alguien muy seguro de sí mismo.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



En un papel de liderazgo puedo motivar muy bien a mis colaboradores. Puedo explicarles el significado, los objetivos comunes del trabajo en equipo y actúo siempre movida por la búsqueda de soluciones.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7

MI COMPORTAMIENTO GENUINO

7.1 EN NEGOCIACIONES

asertivo **conciliador**



En negociaciones, mis mejores resultados los logro equilibrando las condiciones.

7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

competitivo **cooperativo**



Decido si la competitividad o la cooperación es lo más adecuado en el momento.

7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

elaborar / contribuir **percibir / evaluar**



Disfruto elaborando conceptos e ideas y los aprovecho cuando coopero.

7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

acercarse activamente **responder**



Disfruto abordando a los demás y aportando mis ideas y preocupaciones.

7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

abordar / aclarar **objetivar / armonizar**



Soy decidido abordando los conflictos emocionales con el fin de resolverlos.

7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

Me presiono a mí mismo **Reacciono a presiones externas**



Mi ritmo de trabajo viene determinado por mi propia motivación.

8 MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN

8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

EVALUAR Y ENCONTRAR SOLUCIONES

Me motiva la resolución de los problemas identificando las causas de los errores. Puedo juzgar las cosas con precisión y deseo desarrollar soluciones practicas que sean útiles también para otros. Disfruto haciendo mejoras y detectando fallos cuando algo no funciona o aún no es viable.

8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

SOCIAL - IDENTIFICAR LAS DEFICIENCIAS

Mi perspicacia para observar las necesidades sociales determina mi percepción. Mi mente social identifica las deficiencias y el modo en que puedo contribuir a superarlas. Detecto la injusticia y las necesidades de las personas que tal vez no han tenido tanta suerte en la vida.

8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

ACTIVIDAD REGULAR PARA ESTAR PRESENTE

Es importante para mí realiza una actividad regular en la que pueda estar presente y ser un recurso para los demás. Mantengo mis relaciones y motivo a los demás a participar en lo que también es importante para mí. Cuando una actividad me conviene puedo ser muy persistente porque recargo mi energía a través de la propia actividad.

8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

PERCEPCIÓN AMPLIA - APLICACIÓN ENFOCADA

Prefiero una gran estimulación intelectual y me gusta enfocarme alternativamente en diferentes cosas (multitarea). Disfruto de la inspiración ajena y del continuo descubrimiento de novedades y puntos interesantes en mi entorno. Mientras me inspire algo, puedo perseguir mis objetivos total y estratégicamente.

9

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

9.1 MI PROGRAMA

Como sé que los contratiempos son parte del progreso, no me dejo desanimar.

Para mantener mi independencia puede que sea necesario demostrar mi poder.

9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

Soy capaz de comprometerme con las vivencias aunque las probabilidades sean malas.

Sé expresar lo complejo de manera simple y en pocas palabras.

9.3 MIS DONES MENTALES

Sé distinguir los fallos que sólo se pueden corregir con valentía.

Evalúo minuciosamente cómo tengo que exponer mis ideas para recibir apoyo.

9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

Sé que a menudo se necesita paciencia antes de que se pueda lograr el éxito.

Preservo mi singularidad expresiva, aunque no siempre me entiendan.

9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

Me mantengo en los proyectos de creación en marcha, aunque el éxito sea incierto.

Confío en mis percepciones individuales y en mis competencias mentales.

9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

Soy creativo hasta para sacar lo mejor de muy poco.

Utilizo mis capacidades y talentos para sentar unas bases sólidas.

10

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

Puedo avanzar con confianza en el ámbito de las limitaciones y las restricciones.

Mi don para el entendimiento intuitivo me permite responder rápidamente.

10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Es importante para mí participar en los progresos materiales.

Trato de mantenerme comedido y modesto aunque tenga éxito.

10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Preveo las tendencias con inteligencia y las aprovecho para un crecimiento mayor.

Tengo la experiencia necesaria para salir fortalecido de las crisis y los conflictos.

10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Mis pensamientos necesitan madurar antes de poder transmitirlos con brillantez.

Sé ejercer mi influencia con confianza y autoridad.

10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Aunque el riesgo parezca alto, estoy listo para luchar por algo que sea relevante.

En las empresas de riesgo confío en mi buena intuición y en el pensamiento racional.

10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Estoy atento a los ritmos para evitar actividades estresantes innecesarias.

Cuando los objetivos sólo se pueden alcanzar paso a paso, aprecio los logros más pequeños.

10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

Mi intuición me ayuda a detectar y rechazar lo que es de calidad inferior.

MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.