GeniusReport
simply younique

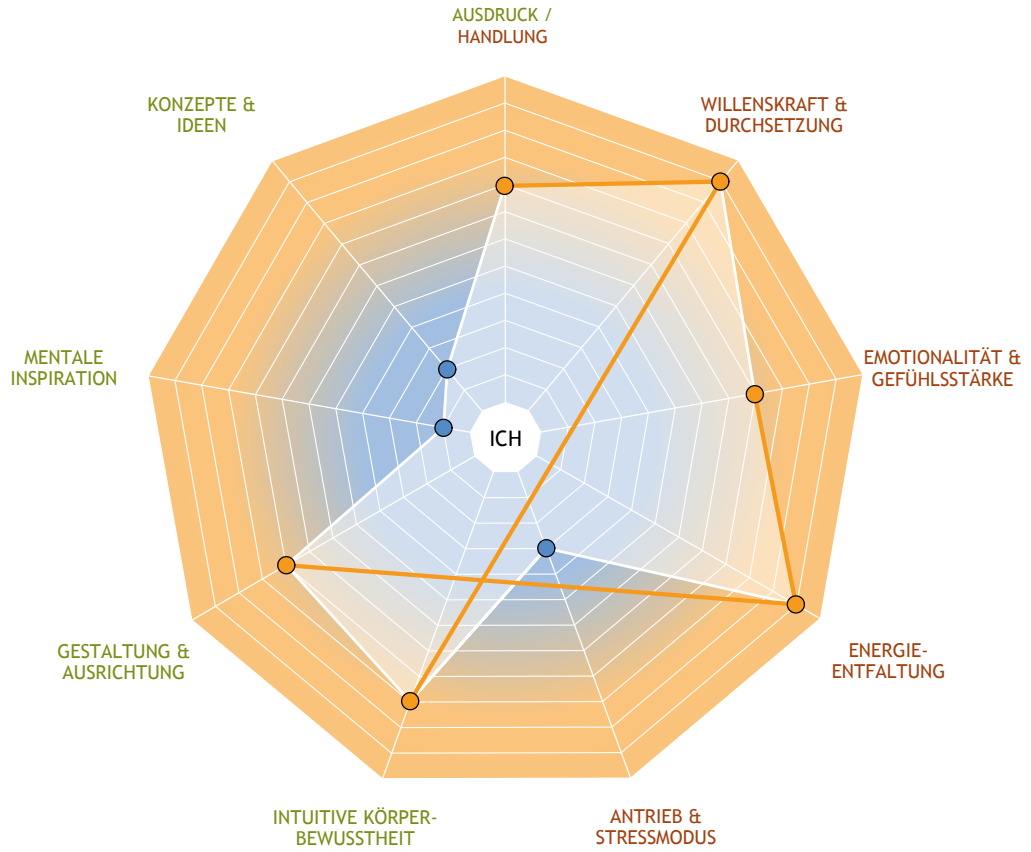
Christina Lippe

Deutsch

1

## MEIN GENIUS-KRAFTFELD

Das Genius-Kraftfeld (weißer Bereich) zeigt, wie sich meine 9 Genius-Kräfte entfalten.




- In jenen Aspekten, die weiter außen liegen, kann ich mich sehr selbstbestimmt entfalten. Hier wirke ich stark auf meine Umgebung und andere.
- In jenen Aspekten, die weiter innen liegen, können mir andere Menschen nahe kommen, mich beeinflussen und ich kann ihre Wirkung auf mich wahrnehmen.
- Die orangefarbigen Linien zeigen, welche Aspekte verbunden sind und wie sie zusammenwirken.

2

## MEINE BESONDEREN TALENTE UND BEGABUNGEN

Jeder Mensch bringt Talente und Begabungen mit, die sich in jedem Arbeitsprozess zeigen. Je besser ich diese Talente nützen kann, desto befriedigender ist die Arbeit für mich.

### SPEZIALISIERTE HANDLUNGSORIENTIERUNG

Ich setze meine Schaffenskraft gerne für produktive Prozesse ein und kann tatkräftig zupacken. Wichtig ist es mir dabei, dass eine Aufgabe meinen Talenten und Fähigkeiten entspricht und ich mich befriedigend verwirklichen kann. Ich schätze die Kooperation mit jenen, die ich für meine Projekte begeistern kann.

### LÖSUNGSKOMPETENZ

Ich verstehe es aufgrund der soliden Beherrschung der Grundlagen, praktische Lösungen, die für viele Menschen nützlich sind, anzubieten. Mein Interesse ist es, Lösungen möglichst weitreichend und allgemeingültig verfügbar zu machen.

### ANZIEHUNGSKRAFT

Ich lebe gerne im natürlichen Fluss mit der Natur und meiner Umgebung. Wenn ich in diesem Fluss bin, ist dies für andere als starke Anziehungskraft spürbar. In Teams verstehe ich es, das Teamgefüge zu ordnen und den Fluss zu bestimmen.

### BEZIEHUNGSAUFBAU UND VERTRAUENSBILDUNG

Ich bin ein offener und kommunikativer Mensch, der es versteht, mit anderen Menschen emotionale Beziehungen aufzubauen und ihnen nahe zu kommen. Diese Offenheit schafft gegenseitiges Vertrauen und ist auch die Basis für fruchtbare Arbeitsprozesse.

### NATÜRLICHE AUTORITÄT

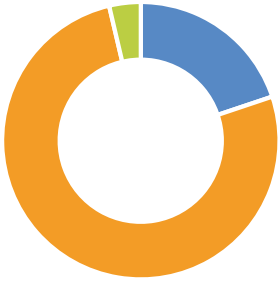
Ich verstehe es, in Gemeinschaften natürliche Autorität auszustrahlen und Ressourcen verantwortungsvoll zu sammeln und gerecht zu verteilen. Mit Selbstbewusstsein, Willensstärke und Führungskraft sorge ich dafür, dass hierarchische Strukturen gewahrt werden und ambitionierte Menschen gefördert werden.

### UNTERNEHMERGEIST UND ÜBERMITTLUNGSTALENT

Ich liebe es, effektiv zu sein - das Verhältnis von Input und Output zu maximieren. Ich verstehe es, Inhalte verständlich zu vermitteln und kann taktisch geschickt vorgehen. Das ist eine gute Basis für Selbständigkeit sowie ein wichtiges Talent im Verkauf.

# 3 VERWIRKLICHUNG - TEAMENTFALTUNG - WIRKUNG

## 3.1 WIE ICH MICH VERWIRKLICHEN KANN



| % | |
|---|---|
| 20 | GESELLSCHAFTLICHER Anteil, der eine weitreichende Wirkung in der Gesellschaft haben kann. |
| 76 | GEMEINSCHAFTLICHER Anteil, der sich in enger Kooperation mit anderen verwirklichen kann. |
| 4 | INDIVIDUELLER Anteil, der sich durch den kreativen Ausdruck von Individualität verwirklichen kann. |

## 3.2 MEINE BEVORZUGTE TEAMROLLE

**„TEAMLEADER“, präsent, aktivierend, umsetzungsorientiert**

In der Teamarbeit bin ich sehr präsent und versuche den Prozess energievoll voranzutreiben. Daher kann ich auch zu Ungeduld neigen und dazu tendieren, selbst sehr viel Arbeit zu übernehmen. Mein Anteil am Teamergebnis ist meist ein wichtiger.

## 3.3 MEINE POWERBASE* (welche organisationalen Kräfte ich stärke)



| % | |
|---|---|
| 49 | Stärkung von FÜHRUNG und VERWALTUNG |
| 4 | Behauptung im WETTBEWERB und am MARKT |
| 1 | Zielorientierte PLANUNG und RESSOURCENSTEUERUNG |
| 35 | Förderung der KOMMUNIKATION und INTERAKTION |
| 9 | Zukunftssichernde ERHALTUNG der Struktur |
| 2 | Impulsgebend für INNOVATIONEN und VERÄNDERUNGEN |

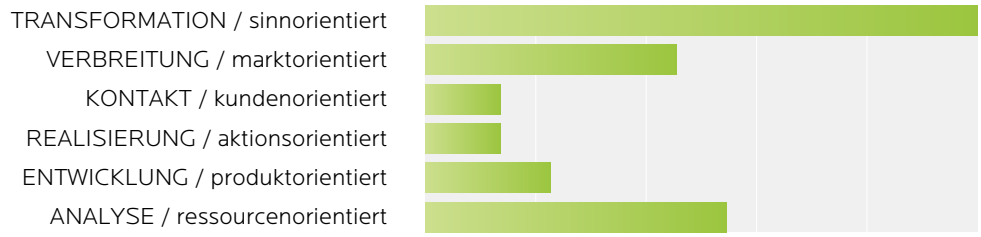
*) Die Powerbase beschreibt den Einfluss eines Menschen auf eine Organisation, den er allein durch seine Anwesenheit hat. Die Powerbase-Anteile machen also keine Aussage über persönliche Qualitäten oder Fähigkeiten, sondern zeigen die unwillkürliche Wirkung eines Menschen auf eine Organisation bzw. auf die organisationalen Kräfte in einer Organisation.

4

## WIE ICH MICH AUTHENTISCH ENTFALTEN KANN

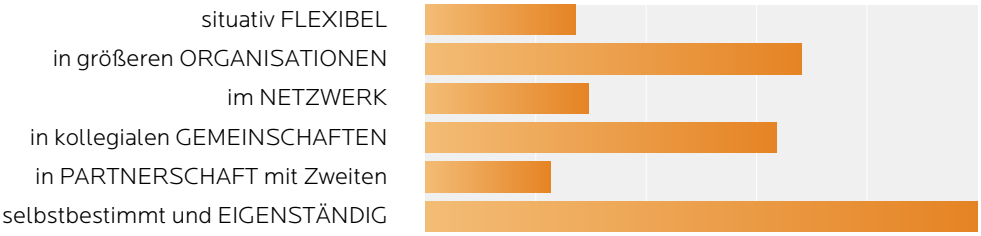
Jeder Mensch kann sich in gewissen Umgebungen und unter gewissen Bedingungen mehr oder weniger gut entfalten. Welche Bedingungen für mich optimal sind, wird hier dargestellt.

### 4.1 MEIN TALENTEPROFIL



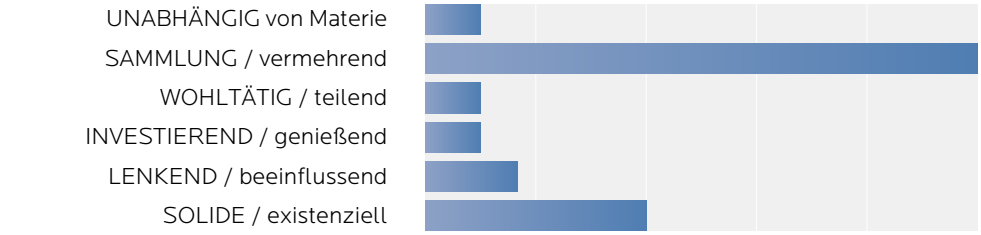

**Stichworte zum Talent „TRANSFORMATION“:**
**sinnorientiert, visionär, individuell, verändernd, humanitär, philantropisch,**
**z.B. Personalentwicklung, soziale Berufe, außerhalb der Wertschöpfungskette**

### 4.2 MEIN KOOPERATIONSPROFIL




**Ich kann mich am besten entfalten, wenn ich meine Aufgaben selbstbestimmt und eigenständig erfüllen kann. Ich kann mich sehr gut selbst motivieren, mir selbst Ziele setzen und mir übertragene Arbeiten eigenverantwortlich erledigen.**

### 4.3 MEIN UMGANG MIT MATERIELLEN RESSOURCEN




**Mir gibt es ein Gefühl von Sicherheit und Unabhängigkeit, wenn ich über ausreichende Ressourcen verfüge. Daher sammle ich materielle Mittel gerne, um Reserven zu haben. Wenn ich Ressourcen einsetze, so ist dies vom Prinzip der Sparsamkeit und Angemessenheit geprägt.**

5

## ENTSCHEIDUNGSFINDUNG

Wie ich Entscheidungen treffe, ergibt sich aus den drei folgenden Komponenten:

### 5.1 DIE FUNKTIONSWEISE MEINES VERSTANDES



%

61 LOGISCHER Anteil, der auch Details verstehen und Fakten kennen möchte, um die Zukunft sicher planen zu können.

22 ABSTRAKTER Anteil, der die Erfahrungen aus der Vergangenheit reflektiert, um deren Bedeutung zu erfassen.

17 INDIVIDUELLER Anteil, der nach Wissen strebt, um die Gegenwart gestalten zu können.

### 5.2 DIE BASIS FÜR MEINE ENTSCHEIDUNGEN



%

51 PRAKTISCHER Anteil, der intuitiv entscheidet, was machbar und praktikabel ist.

26 EMPATHISCHER Anteil, der die Auswirkung einer Entscheidung auf die Emotionen anderer berücksichtigt.

23 MENTALER Anteil, der Entscheidungen auch theoretisch gut begründen und wissenschaftlich fundiert absichern möchte.

### 5.3 WIE ICH ENTSCHEIDUNGEN TREFFE

**spontan / revidierbar** **reiflich / haltbar**

Ich ziehe es vor, Entscheidungen mit anderen zu besprechen. Sowohl was meine eigenen Entscheidungen betrifft, wie auch als Ratgeber für andere.

6

## WELCHES FÜHRUNGSVERHALTEN FÜR MICH AUTHENTISCH IST

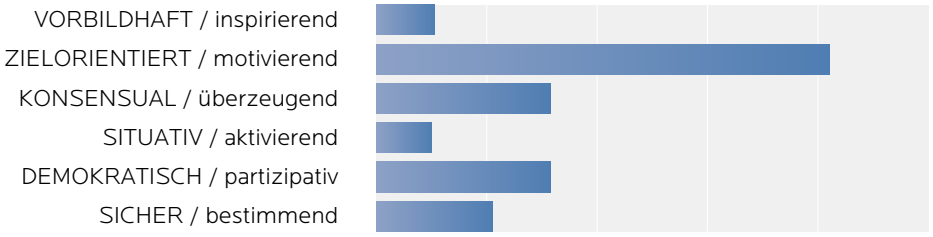
Jeder Mensch ist in der einen oder anderen Situation in einer Führungsrolle.
Unterschiede zwischen Fremdbild und Selbstbild gibt es bei jedem Menschen.

### 6.1 WAS ANDERE WAHRNEHMEN (FREMDBILD)




Wenn ich mir meiner Sache sicher bin, können mich andere als sehr durchsetzungsstark in meinem Führungsstil wahrnehmen.

### 6.2 WIE ICH MICH SELBST SEHE (SELBSTBILD)




Ich kann in einer Führungsrolle meine Mitarbeiter sehr gut motivieren, weil ich Ihnen den Sinn und die Ziele des gemeinsamen Handelns vermitteln kann und lösungsorientiert handle.

### 6.3 FÜHRUNGSPROFIL (WIE ICH FÜHRE UND GEFÜHRT WERDEN MÖCHTE)



7

## WELCHES VERHALTEN FÜR MICH AUTHENTISCH IST

### 7.1 IN VERHANDLUNGEN

**durchsetzend** **ausgleichend**



Ich kann in Verhandlungen meine Interessen selbstbewusst durchsetzen.

### 7.2 IM UMGANG MIT WETTBEWERB

**kompetitiv** **kooperativ**



Ich bevorzuge kooperatives Verhalten, weil dies für mich meist zu besseren Ergebnissen führt.

### 7.3 KONZEPTE UND IDEEN IN DER ZUSAMMENARBEIT

**ausarbeitend / einbringend** **wahrnehmend / prüfend**



Ich verstehe es, die Beiträge anderer auf ihre Relevanz und Sinnhaftigkeit zu prüfen.

### 7.4 IN DER KONTAKTAUFNAHME

**aktiv auf andere zugehend** **offen für die Themen anderer**



Ich gehe gerne aktiv auf andere zu und bringe meine Themen und Anliegen ein.

### 7.5 BEI EMOTIONALEN KONFLIKTEN

**offensiv / klärend** **sachlich / harmonisierend**



Ich scheue mich nicht, emotionale Konflikte offen anzusprechen, um diese zu klären.

### 7.6 IN STRESSSITUATIONEN

**ich mache mir selbst Druck** **ich reagiere auf externen Druck**



In Stresssituationen kann ich meine Arbeitsgeschwindigkeit deutlich erhöhen.

8

# MOTIVATION UND KOGNITION

## 8.1 DIE MOTIVATION, DIE MEIN DENKEN UND HANDELN PRÄGT

### UNVOREINGENOMMEN OBJEKTIV

Es motiviert mich, einen objektiven und unvoreingenommenen Blick auf die Dinge zu haben. Ich bewahre mir gerne diese neutrale, allparteiliche, beobachtende Position. In meinem Tun möchte ich immer alle Aspekte und Interessen berücksichtigen und in meine Beiträge einbeziehen. Ich schätze Individualität als Basis für kreative Entwicklungen.

## 8.2 MEINE SICHTWEISE AUF DIE WELT

### PHILOSOPHISCH - MÖGLICHKEITEN SEHEN

Meine Sichtweise ist geprägt davon, dass ich mich in meiner Sicht auf die Dinge nicht gerne einschränke. Ich möchte auch das sehen, was jenseits des Herkömmlichen "auch sein könnte". Denn: "Dort, wo das Konkrete aufhört, fängt die Philosophie an." Durch diese Sichtweise kann ich auch das Unerwartete antizipieren und scheinbare Grenzen überwinden.

## 8.3 MEIN AKTIVITÄTS- UND BEZIEHUNGSMODUS

### REGELMÄSSIGE AKTIVITÄT UM PRÄSENT ZU SEIN

Für mich ist es wichtig, einer regelmäßigen Aktivität nachkommen zu können, in der ich präsent sein kann und eine Ressource für andere darstelle. Ich steuere Beziehungen aktiv und bringe andere dazu, sich mit dem zu beschäftigen, was auch mir wichtig ist. Wenn mir eine Aktivität entspricht, kann ich sehr ausdauernd sein, weil ich mich selbst in der Aktivität auflade.

## 8.4 MEINE INFORMATIONSAUFNAHME UND -VERARBEITUNG

### FOKUSSIERT AUF DAS ZIEL

Ich bin ein strategisch denkender Mensch, der fokussiert und zielorientiert an die Dinge herangeht. Ich betrachte eines nach dem anderen sehr genau und blende alles aus, was für mich im Moment nicht relevant ist oder mich von meinen Zielen ablenkt. Ich bin in meiner Kraft, wenn ich meinen Fokus ganz auf eine Sache legen kann.

9

# MEINE ENTWICKLUNGSPOTENZIALE

Die folgenden Wesenszüge sollten, in ihrer positivsten Form, mein Handeln bestimmen.
Jene davon, die ich noch nicht realisiert habe, stellen meine Entwicklungspotenziale dar.

## 9.1 WODURCH ICH MICH VERWIRKLICHEN KANN

**Ich durchschaue die Motive anderer, was es mir ermöglicht, taktisch geschickt vorzugehen.**

Konflikte vermeide ich, wenn mir Nachgeben klüger erscheint.

## 9.2 WAS MICH BEI DER UMSETZUNG UNTERSTÜTZEN KANN

**Mein Bestreben, zum materiellen Wohle der Gemeinschaft beizutragen, wird respektiert.**

Ich habe die emotionale Stärke, mich Krisen zu stellen, um diese zu überwinden.

## 9.3 WORAUF SICH MEIN VERSTAND STÜTZEN KANN

**Ich begegne anderen mit Vorsicht, um meine eigene Sicherheit nicht zu gefährden.**

Ich vertraue bei abenteuerlichen Unterfangen meiner guten Intuition und der Vernunft.

## 9.4 WORAUF ICH MICH IMMER VERLASSEN KANN

**Durch meine klare Einschätzung der Lage kann ich meine Willenskraft erfolgreich einsetzen.**

Ich habe die notwendigen Erfahrungen, um aus Krisen und Schocks gestärkt hervorzugehen.

## 9.5 WAS ICH IM LAUFE DES LEBENS ENTWICKELN KANN

**Um nachhaltige Qualität und Erfolg zu sichern, initiiere ich gerne Veränderungsprozesse.**

Durch meine intuitive Auffassungsgabe kann ich reaktionsschnell handeln.

## 9.6 WAS ICH BEWUSST UND UNBEWUSST KOMMUNIZIERE

**Ich verstehe es, auch bei einer Vielzahl verlockender Anregungen, den Fokus zu bewahren.**

Ich bin wählerisch darin, für wen ich meine Arbeitskraft einsetze.

10

# MEINE ENTWICKLUNGSPOTENZIALE (FORTSETZUNG)

## 10.1 ENTWICKLUNG VON BEZIEHUNGSWERTEN

**Ich habe die beharrliche Kraft, meinen Rhythmus und meine Gewohnheiten beizubehalten.**

Ich kann praktische Thesen anderer auf verführerische Weise nutzbar machen.

## 10.2 TALENTE, DIE VERFEINERT WERDEN KÖNNEN

**Um den richtigen Moment abzuwarten, kann ich meine Interessen klug zurückhalten.**

Ich kann in friedlicher Eingestimmtheit Ruhephasen druckfrei genießen.

## 10.3 MEIN SCHLÜSSEL FÜR WACHSTUM UND WOHLSTAND

**Ich kann mich sensitiv und flexibel an Menschen und Umstände anpassen.**

Ich verstehe es, meine Energie zur Ruhe kommen zu lassen, um Stabilität zu finden.

## 10.4 WAS MEINE DISZIPLIN ERFORDERT

**Meine Vitalität kann Widerstände überwinden und tiefergehende Nähe ermöglichen.**

Ich habe ein gutes Durchhaltevermögen und erfülle eingegangene Verpflichtungen.

## 10.5 WAS MICH UNVERGLEICHLICH MACHEN KANN

**Meine kreativen Beiträge sind von Werten und Idealen geprägt.**

Ich verstehe es, die Qualität der Zusammenarbeit mit Führungsgeschick zu verbessern.

## 10.6 WAS VERTRAUEN VON MIR VERLANGT

**Ich kann mich in den Lauf der Dinge fügen und mich dem Unvermeidbaren stellen.**

Ich berücksichtige Rhythmen, um nicht unangebracht in aufreibende Aktivität zu verfallen.

## 10.7 MEIN ENTWICKLUNGSHORIZONT

**Meine intuitive Wachheit dient dem entschlossenen Engagement für Werte und Ideale.**

Ich mag es, energievoll in Aktion zu treten und wirkungsvoll zu handeln.

## WEITERFÜHRENDE INFORMATIONEN

Der GeniusReport ist ein Auszug aus Informationen, die mit der 64keys-Matrix gewonnen werden können (siehe www.64keys.com).
Detailliertere und vertiefende Einblicke kann dir dein Genius-Coach oder 64keys-Berater geben.

Mit der 64keys-Matrix ist es auch möglich, die Dynamik in Teams sehr genau zu beschreiben und das Wesen von ganzen Organisationen zu analysieren und entsprechende Maßnahmen zur Organisationsentwicklung zu empfehlen.

Für persönliche Beratungen wende dich bitte an einen qualifizierten Genius-Coach oder 64keys-Experten.

**www.geniusreport.net/coaches**

**www.64keys.com**

GeniusReport® ist eine international eingetragene Marke der 64keys Media GmbH.
Dieser GeniusReport wurde mit der 64keys-Software von 64keys.com erstellt.
Alle Rechte vorbehalten - © 64keys Media GmbH