GeniusReport
simply younique

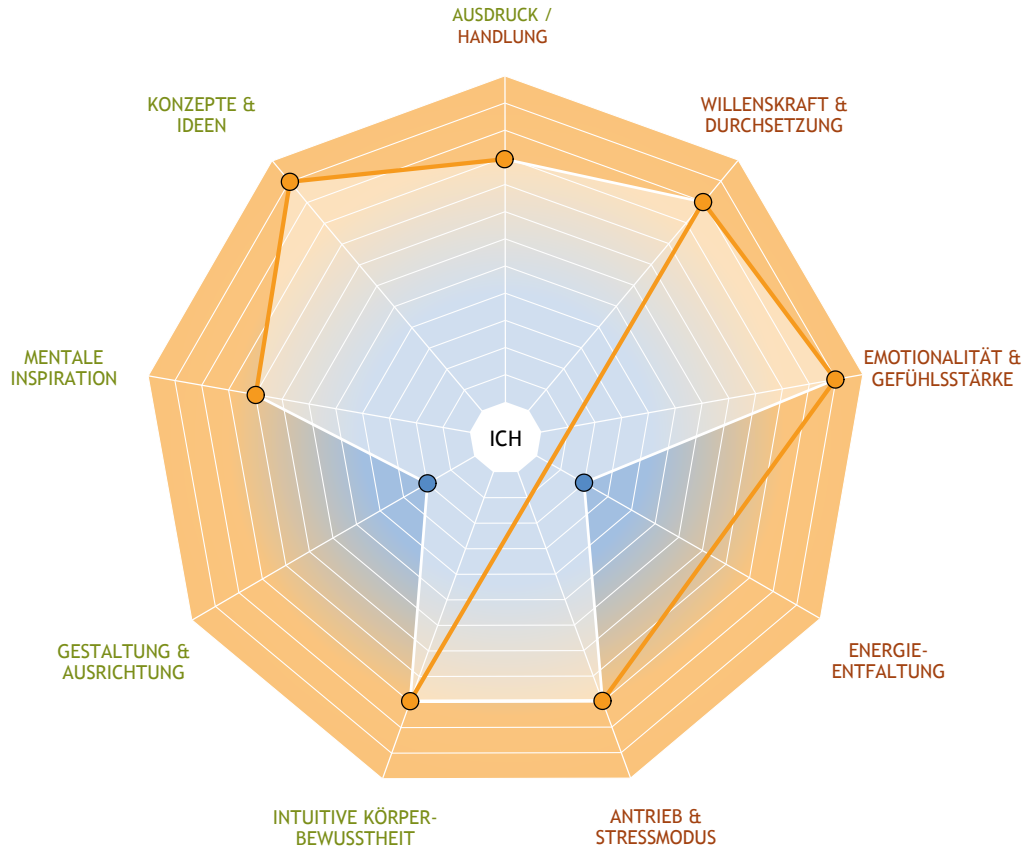
Christiana Weiser

Deutsch

1

MEIN GENIUS-KRAFTFELD

Das Genius-Kraftfeld (weißer Bereich) zeigt, wie sich meine 9 Genius-Kräfte entfalten.



- In jenen Aspekten, die weiter außen liegen, kann ich mich sehr selbstbestimmt entfalten. Hier wirke ich stark auf meine Umgebung und andere.
- In jenen Aspekten, die weiter innen liegen, können mir andere Menschen nahe kommen, mich beeinflussen und ich kann ihre Wirkung auf mich wahrnehmen.
- Die orangefarbigen Linien zeigen, welche Aspekte verbunden sind und wie sie zusammenwirken.

2

MEINE BESONDEREN TALENTE UND BEGABUNGEN

Jeder Mensch bringt Talente und Begabungen mit, die sich in jedem Arbeitsprozess zeigen. Je besser ich diese Talente nützen kann, desto befriedigender ist die Arbeit für mich.

EMPATHISCHE KOORDINIERUNG

Ich kann Menschen und Systeme sehr gut wahrnehmen. Daraus resultiert meine Gabe, andere anzuleiten und zu koordinieren. Dies immer mit dem Ziel sie darin zu fördern, sich befriedigend zu entfalten. Ich liebe es, Systeme zu verstehen und erfolgreich zu machen.

SELEKTIVE PASSIONIERTHEIT

Wenn mich etwas interessiert kann ich dem sehr passioniert nachgehen. In meinen Netzwerken bin ich engagiert und leiste einflussreiche Beiträge. Um mich meinen Passionen ungestört widmen zu können, ziehe ich mich gerne auch immer wieder zurück.

ANREGENDE IDEEN UND GESCHICHTEN

Ich habe das Talent, Ideen und Geschichten anregend zu erzählen. Ich kann mich dabei wortreich und rhetorisch geschickt ausdrücken und auf diese Weise andere Menschen inspirieren. Basis dafür sind meine natürliche Neugier und die Fähigkeit, Erfahrungen zu verarbeiten.

UNTERNEHMERGEIST UND ÜBERMITTLUNGSTALENT

Ich liebe es, effektiv zu sein - das Verhältnis von Input und Output zu maximieren. Ich verstehe es, Inhalte verständlich zu vermitteln und kann taktisch geschickt vorgehen. Das ist eine gute Basis für Selbständigkeit sowie ein wichtiges Talent im Verkauf.

GEMEINSCHAFTSSINN UND VERHANDLUNGSGESCHICK

Mir sind Fairness und Ausgewogenheit der Interessen wichtig. Das verleiht mir ein besonderes Geschick in Verhandlungen und bei der Vereinbarung von Verträgen. Am liebsten mache ich Geschäfte mit Menschen, denen ich vertrauensvoll verbunden bin und die ähnliche Werte und Prinzipien haben.

INSPIRIERENDE GEISTESHALTUNG

Ich verfüge über ein starkes Gefühlsleben, das auf andere sehr inspirierend wirken kann. Meine Emotionalität ist starke Quelle und Antrieb für meine Kreativität. Es ist mir besonders wichtig, dass ich meinen individuellen Beitrag zu einer förderlichen Geisteshaltung und einem guten Spirit leisten kann.

REFLEXION VON ERFAHRUNGEN

Mein Verstand ist hervorragend dafür geeignet, aus vergangenen Erfahrungen den Sinn und die Bedeutung zu finden. Durch den mentalen Prozess der Reflexion von Erinnerungen können neue sinnstiftende Ideen reifen, die durch ihre Klarheit gesellschaftliche Entwicklungen bewirken können.

3

VERWIRKLICHUNG - TEAMENTFALTUNG - WIRKUNG

3.1 WIE ICH MICH VERWIRKLICHEN KANN



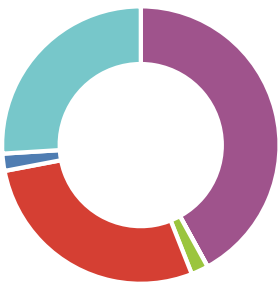
%	
24	GESELLSCHAFTLICHER Anteil, der eine weitreichende Wirkung in der Gesellschaft haben kann.
60	GEMEINSCHAFTLICHER Anteil, der sich in enger Kooperation mit anderen verwirklichen kann.
16	INDIVIDUELLER Anteil, der sich durch den kreativen Ausdruck von Individualität verwirklichen kann.

3.2 MEINE BEVORZUGTE TEAMROLLE

„KOORDINATOR“, koordinierend, reflektierend, urteilsfähig

Ich bin in der Teamarbeit eher zurückhaltend und greife nur ein, wenn ich merke, dass das Team in eine falsche Richtung unterwegs ist oder die Produktivität und der Erfolg in Gefahr sind. Dann kann ich meine Beiträge lenkend einbringen.

3.3 MEINE POWERBASE* (welche organisationalen Kräfte ich stärke)



%	
42	Stärkung von FÜHRUNG und VERWALTUNG
0	Behauptung im WETTBEWERB und am MARKT
2	Zielorientierte PLANUNG und RESSOURCENSTEUERUNG
28	Förderung der KOMMUNIKATION und INTERAKTION
2	Zukunftssichernde ERHALTUNG der Struktur
26	Impulsgebend für INNOVATIONEN und VERÄNDERUNGEN

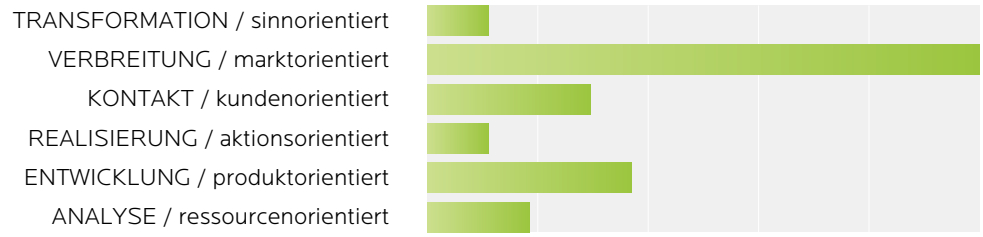
*) Die Powerbase beschreibt den Einfluss eines Menschen auf eine Organisation, den er allein durch seine Anwesenheit hat. Die Powerbase-Anteile machen also keine Aussage über persönliche Qualitäten oder Fähigkeiten, sondern zeigen die unwillkürliche Wirkung eines Menschen auf eine Organisation bzw. auf die organisationalen Kräfte in einer Organisation.

4

WIE ICH MICH AUTHENTISCH ENTFALTEN KANN

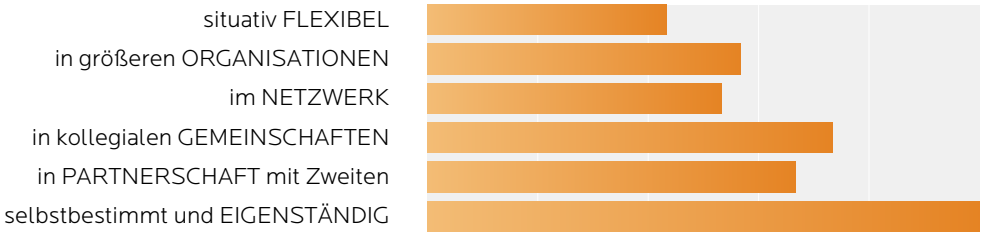
Jeder Mensch kann sich in gewissen Umgebungen und unter gewissen Bedingungen mehr oder weniger gut entfalten. Welche Bedingungen für mich optimal sind, wird hier dargestellt.

4.1 MEIN TALENTEPROFIL



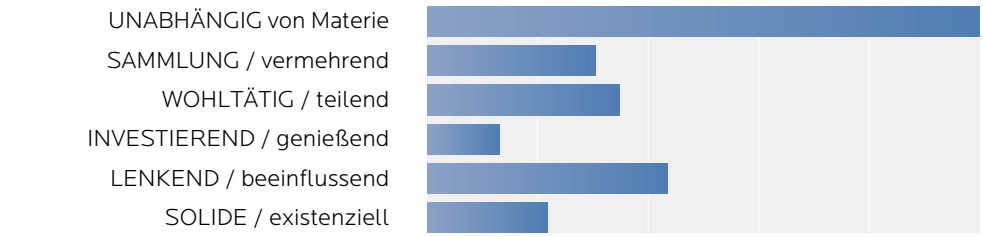
Stichworte zum Talent „VERBREITUNG“:
marktorientiert, expansiv, erobernd, praktisch, realistisch, global,
z.B. Medien, Marketing, PR, Werbung, Vertrieb, Verwaltung, Logistik

4.2 MEIN KOOPERATIONSPROFIL



Ich kann mich am besten entfalten, wenn ich meine Aufgaben selbstbestimmt und eigenständig erfüllen kann. Ich kann mich sehr gut selbst motivieren, mir selbst Ziele setzen und mir übertragene Arbeiten eigenverantwortlich erledigen.

4.3 MEIN UMGANG MIT MATERIELLEN RESSOURCEN



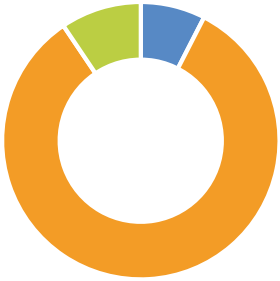
Mein Umgang mit Ressourcen ist davon geprägt, dass ich gerne von Geld und materiellen Dingen unabhängig bin. Ich verwende Ressourcen so, wie diese verfügbar sind. Denn Ressourcen sind nicht dazu da, um sie zu horten, sondern dazu, sie natürlich fließen zu lassen.

5

ENTSCHEIDUNGSFINDUNG

Wie ich Entscheidungen treffe, ergibt sich aus den drei folgenden Komponenten:

5.1 DIE FUNKTIONSWEISE MEINES VERSTANDES



%

8 LOGISCHER Anteil, der auch Details verstehen und Fakten kennen möchte, um die Zukunft sicher planen zu können.

83 ABSTRAKTER Anteil, der die Erfahrungen aus der Vergangenheit reflektiert, um deren Bedeutung zu erfassen.

9 INDIVIDUELLER Anteil, der nach Wissen strebt, um die Gegenwart gestalten zu können.

5.2 DIE BASIS FÜR MEINE ENTSCHEIDUNGEN



%

34 PRAKTISCHER Anteil, der intuitiv entscheidet, was machbar und praktikabel ist.

28 EMPATHISCHER Anteil, der die Auswirkung einer Entscheidung auf die Emotionen anderer berücksichtigt.

38 MENTALER Anteil, der Entscheidungen auch theoretisch gut begründen und wissenschaftlich fundiert absichern möchte.

5.3 WIE ICH ENTSCHEIDUNGEN TREFFE

spontan / revidierbar **reiflich / haltbar**

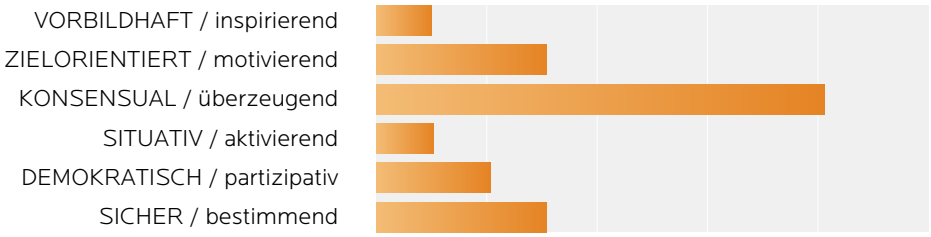
Ich ziehe es vor, Entscheidungen mit anderen zu besprechen. Sowohl was meine eigenen Entscheidungen betrifft, wie auch als Ratgeber für andere.

6

WELCHES FÜHRUNGSVERHALTEN FÜR MICH AUTHENTISCH IST

Jeder Mensch ist in der einen oder anderen Situation in einer Führungsrolle.
Unterschiede zwischen Fremdbild und Selbstbild gibt es bei jedem Menschen.

6.1 WAS ANDERE WAHRNEHMEN (FREMDBILD)



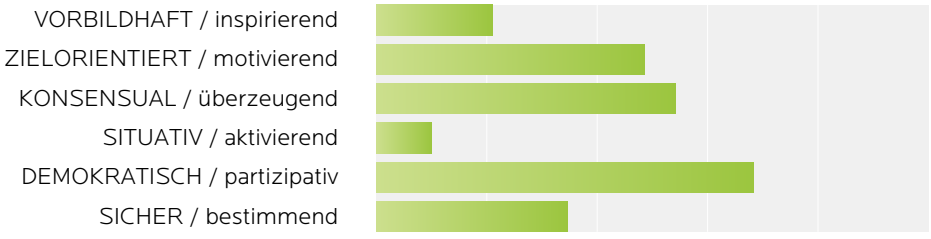
Andere nehmen meinen Führungsstil als konsensual wahr, weil ich versuche ausgleichend zu wirken und die jeweils überzeugendste Lösung verfolge.

6.2 WIE ICH MICH SELBST SEHE (SELBSTBILD)



Mein Führungsstil ist davon geprägt, dass ich meine Mitarbeiter in den Entscheidungsprozess stark einbeziehe und mehrheitliche Wünsche berücksichtige.

6.3 FÜHRUNGSPROFIL (WIE ICH FÜHRE UND GEFÜHRT WERDEN MÖCHTE)



7

WELCHES VERHALTEN FÜR MICH AUTHENTISCH IST

7.1 IN VERHANDLUNGEN

durchsetzend **ausgleichend**



Ich kann in Verhandlungen meine Interessen selbstbewusst durchsetzen.

7.2 IM UMGANG MIT WETTBEWERB

kompetitiv **kooperativ**



Ich bevorzuge kooperatives Verhalten, weil dies für mich meist zu besseren Ergebnissen führt.

7.3 KONZEPTE UND IDEEN IN DER ZUSAMMENARBEIT

ausarbeitend / einbringend **wahrnehmend / prüfend**



Ich arbeite Konzepte und Ideen gerne aus und bringe diese in die Zusammenarbeit ein.

7.4 IN DER KONTAKTAUFNAHME

aktiv auf andere zugehend **offen für die Themen anderer**



Ich bin in der Kontaktaufnahme eher abwartend und gehe auf die Themen des Gegenübers ein.

7.5 BEI EMOTIONALEN KONFLIKTEN

offensiv / klärend **sachlich / harmonisierend**



Ich scheue mich nicht, emotionale Konflikte offen anzusprechen, um diese zu klären.

7.6 IN STRESSSITUATIONEN

ich mache mir selbst Druck **ich reagiere auf externen Druck**



Meine Arbeitsgeschwindigkeit resultiert in erster Linie aus meinem eigenen Antrieb.

8

MOTIVATION UND KOGNITION

8.1 DIE MOTIVATION, DIE MEIN DENKEN UND HANDELN PRÄGT

INTELLIGENT FÜR SICHERHEIT SORGEN

Es motiviert mich, für sichere Grundlagen zu sorgen und das Leben intelligent zu organisieren und zu gestalten. Denn Intelligentes ist die Basis für das Überleben in Sicherheit und ohne Angst. Ich bin daher auch sehr risikobewusst und versuche solide und erfolgsorientierte Entscheidungen zu treffen.

8.2 MEINE SICHTWEISE AUF DIE WELT

PHILOSOPHISCH - MÖGLICHKEITEN SEHEN

Meine Sichtweise ist geprägt davon, dass ich mich in meiner Sicht auf die Dinge nicht gerne einschränke. Ich möchte auch das sehen, was jenseits des Herkömmlichen "auch sein könnte". Denn: "Dort, wo das Konkrete aufhört, fängt die Philosophie an." Durch diese Sichtweise kann ich auch das Unerwartete antizipieren und scheinbare Grenzen überwinden.

8.3 MEIN AKTIVITÄTS- UND BEZIEHUNGSMODUS

MENTALE AKTIVITÄT IN KÖRPERLICHER ENTSPANNTHEIT

Für mich ist ein körperlich entspannter Lebensstil wichtig, denn in der Entspannung kann ich mental sehr konzentriert sein. Ich bin offen für die Anliegen anderer und kann durch das Eingehen auf Themen anderer meine Ziele umsetzen. Geistig bin ich immer aktiv und präsent im Moment. Ich lasse die Dinge gerne auf mich zukommen und bin stets flexibel.

8.4 MEINE INFORMATIONSAUFNAHME UND -VERARBEITUNG

FOKUSSIERT AUF DAS ZIEL

Ich bin ein strategisch denkender Mensch, der fokussiert und zielorientiert an die Dinge herangeht. Ich betrachte eines nach dem anderen sehr genau und blende alles aus, was für mich im Moment nicht relevant ist oder mich von meinen Zielen ablenkt. Ich bin in meiner Kraft, wenn ich meinen Fokus ganz auf eine Sache legen kann.

9

MEINE ENTWICKLUNGSPOTENZIALE

Die folgenden Wesenszüge sollten, in ihrer positivsten Form, mein Handeln bestimmen.
Jene davon, die ich noch nicht realisiert habe, stellen meine Entwicklungspotenziale dar.

9.1 WODURCH ICH MICH VERWIRKLICHEN KANN

Ich respektiere Erfahrungen und kann diese geschickt in mein Handeln einbeziehen.

In verworrenen Situationen übernehme ich, unter Wahrung meiner Integrität, Verantwortung.

9.2 WAS MICH BEI DER UMSETZUNG UNTERSTÜTZEN KANN

Weil ich die gemeinsamen Interessen achte, kann ich zum materiellen Erfolg beitragen.

Ich kann mich mit einer sensiblen Offenheit ausdrücken, die ohne Förmlichkeiten auskommt.

9.3 WORAUF SICH MEIN VERSTAND STÜTZEN KANN

Ich kann mit objektivem Scharfsinn Illusionen bloßstellen, ohne dabei zynisch zu werden.

Ich trage fördernd dazu bei, dass in Gemeinschaften jeder seine Verantwortung wahrnimmt.

9.4 WORAUF ICH MICH IMMER VERLASSEN KANN

Ich habe jene Führungsqualität, die es versteht, sich innerhalb von Begrenzungen zu bewegen.

Ich vertraue darauf, dass meine Bedürfnisse in der richtigen Gemeinschaft erfüllt werden.

9.5 WAS ICH IM LAUFE DES LEBENS ENTWICKELN KANN

Ich habe die Fähigkeit, mit ungewöhnlichen Ideen Aufsehen zu erregen.

Ich erkenne, wann Rückzug die einzige intelligente Möglichkeit darstellt.

9.6 WAS ICH BEWUSST UND UNBEWUSST KOMMUNIZIERE

Meine Ideen sind von Humanismus und Menschenliebe geprägt.

Meine intuitive Wachheit dient dem entschlossenen Engagement für Werte und Ideale.

10

MEINE ENTWICKLUNGSPOTENZIALE (FORTSETZUNG)

10.1 ENTWICKLUNG VON BEZIEHUNGSWERTEN

In der Zusammenarbeit verstehe ich es, den abgeklärten Überblick zu bewahren.

Wenn ich von einem sinnvollen Ziel überzeugt bin, setze ich mich voll und ganz dafür ein.

10.2 TALENTE, DIE VERFEINERT WERDEN KÖNNEN

Ich kann praktische Thesen anderer auf verführerische Weise nutzbar machen.

Ich gehe bei der Überwindung oder Umgehung von Hindernissen sehr zielorientiert vor.

10.3 MEIN SCHLÜSSEL FÜR WACHSTUM UND WOHLSTAND

Ich liebe es, wenn die Schönheit der materiellen Fülle aus dem richtigen Spirit entspringt.

Ich kann als fester und sensitiver Mittelpunkt einer Gemeinschaft Menschen verbinden.

10.4 WAS MEINE DISZIPLIN ERFORDERT

Ich vertraue darauf, dass meine Bedürfnisse in der richtigen Gemeinschaft erfüllt werden.

Ich verstehe es, auch mit Einschränkungen erfolgreich umzugehen.

10.5 WAS MICH UNVERGLEICHLICH MACHEN KANN

Mit Seelenverwandten kann ich eine tiefe emotionale Bindung aufbauen.

Ich kann emotionale Barrieren beseitigen und mit vielen Menschen Beziehungen gestalten.

10.6 WAS VERTRAUEN VON MIR VERLANGT

Meine kreativen Beiträge sind von Werten und Idealen geprägt.

Ich verstehe es, zweckmäßige Strukturen zu bilden und die individuelle Entfaltung zu fördern.

10.7 MEIN ENTWICKLUNGSHORIZONT

In Übergangsstadien vertraue ich, dass jede Veränderung Sinn und Bedeutung hat.

Ich kann meine Arbeitskraft realistisch einschätzen und weiß, wann Pausen förderlich sind.

WEITERFÜHRENDE INFORMATIONEN

Der GeniusReport ist ein Auszug aus Informationen, die mit der 64keys-Matrix gewonnen werden können (siehe www.64keys.com).
Detailliertere und vertiefende Einblicke kann dir dein Genius-Coach oder 64keys-Berater geben.

Mit der 64keys-Matrix ist es auch möglich, die Dynamik in Teams sehr genau zu beschreiben und das Wesen von ganzen Organisationen zu analysieren und entsprechende Maßnahmen zur Organisationsentwicklung zu empfehlen.

Für persönliche Beratungen wende dich bitte an einen qualifizierten Genius-Coach oder 64keys-Experten.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

GeniusReport® ist eine international eingetragene Marke der 64keys Media GmbH.
Dieser GeniusReport wurde mit der 64keys-Software von 64keys.com erstellt.
Alle Rechte vorbehalten - © 64keys Media GmbH