GeniusReport
simply younique

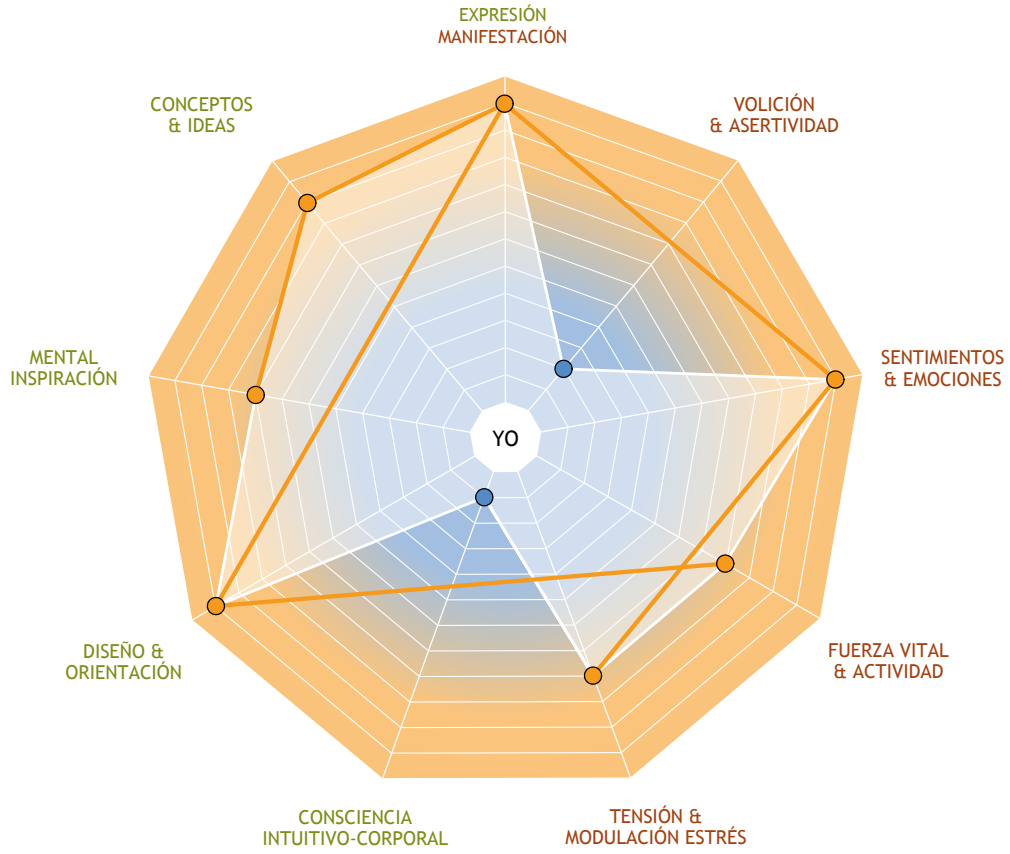
Heike Fuckert

Español

1

MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

ENFOQUE EN ACCIÓN ESPECIALIZADA

Me gusta aportar creatividad a los procesos productivos y sé abordar las cosas con dinamismo. Sin embargo, es importante que la tarea esté alineada con mis talentos y habilidades y que pueda desplegar todo mi potencial satisfactoriamente. Disfruto cooperando con aquellos que se entusiasman con mis proyectos.

CUALIDADES MODÉLÍCAS

Mi credibilidad significa mucho para mí. Así puedo convertirme en un modelo a seguir y aportar mi talento particular en el campo que corresponda. Gracias a mi entrega personal, presento al mundo cosas nuevas y, como una estrella polar, contribuyo a los cambios .

TALENTO PARA PRESENTAR

Puedo presentar muy bien mis ideas creativas y las de los demás. En los equipos, a menudo se me asigna el papel de orador o presentador. Disfruto de la creatividad y tiendo a fomentar las aportaciones creativas de los demás.

PODER DE ATRACCIÓN

Disfruto al estar en sintonía con la naturaleza y mi entorno. Cuando estoy fluyo con los ritmos de la vida, ejerzo una fuerte atracción sobre los demás. Sé cómo administrar la configuración y el funcionamiento de los equipos.

IDEAS INSPIRADORAS Y NARRACIÓN

Puedo comunicar ideas inspiradoras y contar historias. Así como expresarme con soltura y habilidad retórica, inspirando así a otros. Esto se debe a mi curiosidad natural y a mi forma de procesar las experiencias. is owed to my natural curiosity and ability to process experiences.

COMUNICACIÓN ABIERTA

Tengo el talento de comunicar mis sentimientos y emociones con precisión. Cuando estoy de humor, soy un comunicador sociable capaz de inspirar a otros con mis sentimientos, incluso a través de la expresión musical.

MOTIVACIÓN A TRAVÉS DEL ENTUSIASMO

Me motiva mucho experimentar nuevos estados emocionales. Mis ideas y visiones me permiten animar y entusiasmar a los demás. Mi profundo deseo puede provocar inquietud porque busco nuevos retos todo el tiempo.

REFLEXIÓN DE LAS EXPERIENCIAS

Mi mente reflexiva me permite reconocer el significado y la importancia de las experiencias pasadas. Meditando sobre los recuerdos maduran ideas nuevas y significativas que aportan claridad a la sociedad y, por lo tanto, promueven el progreso social.

3

REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME

%

64 El aspecto SOCIAL que puede tener un amplio impacto en la población.

4 El aspecto COMUNITARIO que puede concretarse en estrecha cooperación con otros.

32 El aspecto INDIVIDUAL que puede lograrse gracias a la expresión creativa del individuo.

3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

“LÍDER DE EQUIPO”, presente, dinamizador, enfocado en la ejecución

Cuando trabajo en equipo mantengo una mayor presencia y estoy ansioso por avanzar con energía. Por lo tanto, puedo tender a impacientarme o a asumir mucho trabajo. Normalmente, mi participación en los resultados del equipo es considerable.

3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)

%

2 Fortalecimiento de la GESTIÓN y la ADMINISTRACIÓN

3 VENTAJA COMPETITIVA y ÉXITO EN EL MERCADO

23 PLANIFICACIÓN-GESTIÓN DE RECURSOS pro-objetivos

39 Promover la COMUNICACIÓN e INTERACCIÓN

14 MANTENER la sostenibilidad de la estructura

19 Impulsar la INNOVACIÓN y el CAMBIO

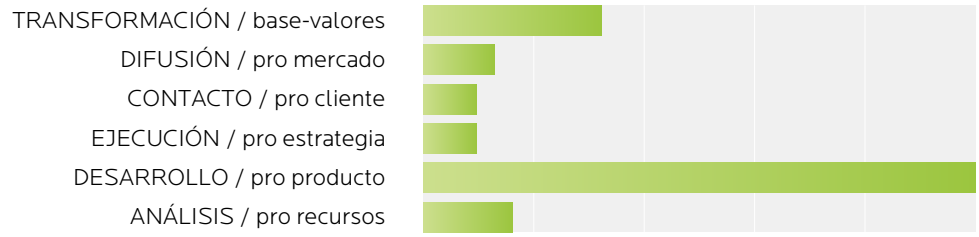
*) El POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

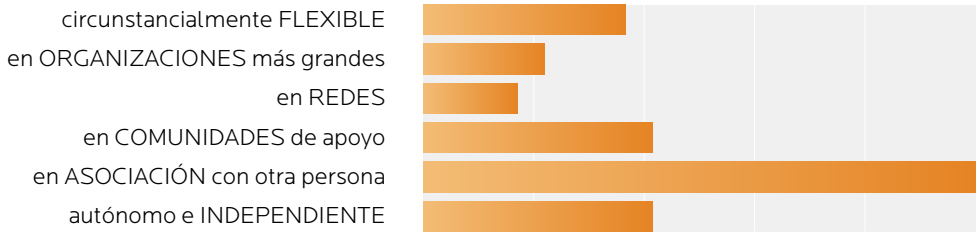
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO



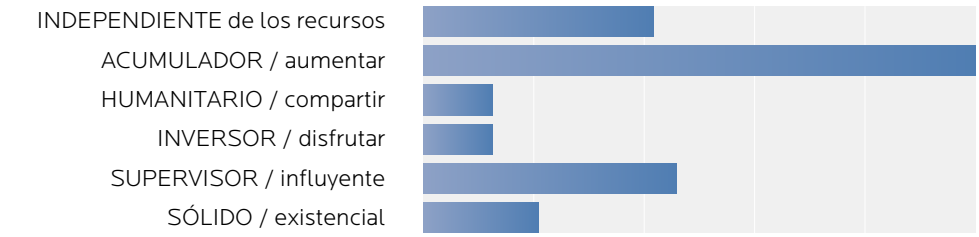
Palabras clave sobre el talento "DESARROLLO": enfocado en el producto, consciente de la calidad, apasionado, relacionado con el usuario. Por ejemplo: creación, concepto, diseño, perfección, inventiva

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Donde mejor me desenvuelvo es trabajando con una segunda persona. Dependiendo del proyecto, éstas pueden ser diferentes personas especificas. Cooperar y trabajar estrechamente con una segunda persona es estimulante y provechoso para mí.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



Tener suficientes recursos disponibles me da una sensación de seguridad e independencia. Tiendo a acumular recursos materiales para tener reservas. Cuando utilizo los recursos actúo de forma económica y adecuada.

5

LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE

%	
11	El aspecto LÓGICO que capta los detalles e identifica los hechos para planear un futuro más seguro.
78	El aspecto ABSTRACTO que recoge las experiencias pasadas con el fin de aprovechar su valor y significado.
11	El aspecto INDIVIDUAL que se afana por comprender para conformar el presente.

5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES

%	
28	El aspecto PRÁCTICO que decide intuitivamente lo que es o no factible y viable en la práctica.
30	El aspecto EMPÁTICO que considera el impacto de una decisión sobre las emociones de otras personas.
42	El aspecto MENTAL pretende justificar teóricamente las decisiones y probarlas científicamente.

5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES

espontánea / revocable **exhaustiva / sostenible**

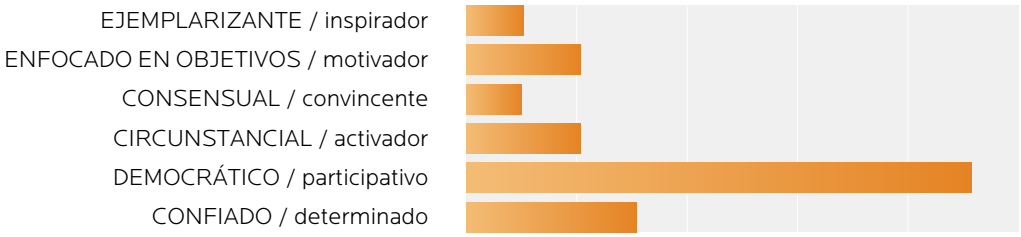
Sólo tomo decisiones después de una cuidadosa consideración. Por lo tanto, mis decisiones son sostenibles y no son fácilmente revocables.

6

MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

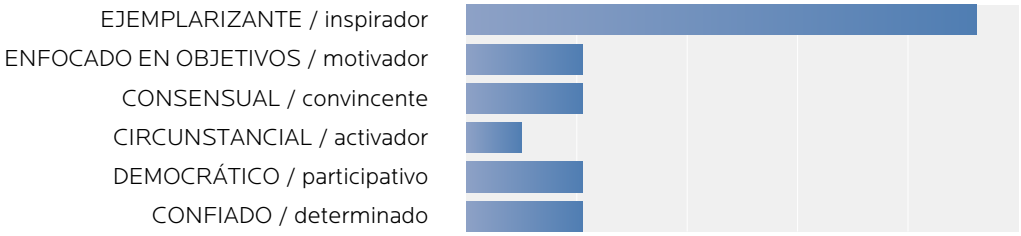
Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



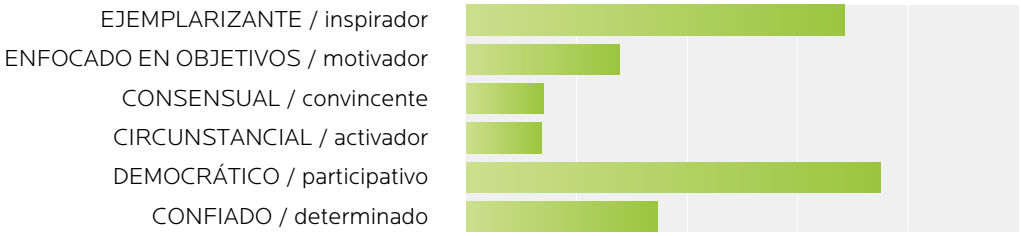
Me consideran un líder participativo, ya que involucro seriamente a mi equipo en el proceso de toma de decisiones y respeto la opinión de la mayoría.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



Soy un líder ejemplar, ya que actúo de la forma en que mi equipo esperaría que lo hiciera. Dada mi efectividad, los miembros del equipo están contentos de seguir mi estela.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7

MI COMPORTAMIENTO GENUINO

7.1 EN NEGOCIACIONES

asertivo **conciliador**

En negociaciones, mis mejores resultados los logro equilibrando las condiciones.

7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

competitivo **cooperativo**

Prefiero la cooperación, ya que en general me da mejores resultados.

7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

elaborar / contribuir **percibir / evaluar**

Disfruto elaborando conceptos e ideas y los aprovecho cuando coopero.

7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

acercarse activamente **responder**

Disfruto abordando a los demás y aportando mis ideas y preocupaciones.

7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

abordar / aclarar **objetivar / armonizar**

Soy decidido abordando los conflictos emocionales con el fin de resolverlos.

7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

Me presiono a mí mismo **Reacciono a presiones externas**

Mi ritmo de trabajo viene determinado por mi propia motivación.

8 MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN

8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

ESPERANZA Y CONFIANZA

Lo que me motiva es la esperanza y la confianza en que las cosas se desarrollarán positivamente. Mi vida está llena de optimismo que me permite emprender nuevos o muy especiales caminos. Para mí es la calidad de vida lo que cuenta y disfruto en el encuentro con lo inusual y excepcional.

8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

POLÍTICA - IDENTIFICAR LAS ESTRUCTURAS DE PODER

Mi habilidad para entender los contextos y las relaciones en el nivel de vida material, moldea mi percepción. Esto es una buena condición previa para el éxito personal y el aprovechamiento de las oportunidades. Mi juicio político, crítico también me permite ver qué estructuras de poder podrían necesitar cambios.

8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

ACTIVIDAD REGULAR PARA ESTAR PRESENTE

Es importante para mí realiza una actividad regular en la que pueda estar presente y ser un recurso para los demás. Mantengo mis relaciones y motivo a los demás a participar en lo que también es importante para mí. Cuando una actividad me conviene puedo ser muy persistente porque recargo mi energía a través de la propia actividad.

8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

CENTRADO EN LOS DEMÁS

Me interesan las relaciones y puedo concentrarme óptimamente en los demás. Percibo muchas cosas en ellos y me percato de sus preocupaciones. Tengo buen ojo para los detalles y acumulo gran conocimiento. Mi estrategia es concentrarme en lo que puede ser esencial y valioso para mis semejantes.

9

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

9.1 MI PROGRAMA

Me puedo adaptar al curso de los acontecimientos y hacer frente a lo inevitable.

Mi implicación dinámica me ayuda a superar incluso las situaciones más delicadas.

9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

Cuando se impide el progreso, tengo la energía para superar esos obstáculos.

Sé como describir y expresar emociones y sentimientos con elegancia.

9.3 MIS DONES MENTALES

Tengo cuidado al interactuar con otros para proteger mi propia seguridad.

Mi gran creatividad resulta atractiva porque la pongo a disposición de los demás.

9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

Tengo la habilidad de reconocer a las personas que tienen las mismas ideas y objetivos.

Acepto mi posición con modestia y me desarrollo en cualquier circunstancia.

9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

Permanezco en silencio y me retiro si eso promueve que se mantenga la armonía.

Me enfrento a las tareas y desafíos discreta y concienzudamente.

9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

Mi deseo de vivir me permite disfrutar de gozos inusuales.

Tengo un efecto sugerente sobre los demás que facilita la intimidad.

10 MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

Desarrollo mejor mi creatividad mejor cuando no me molestan.

Cuando dirijo, mis convicciones suelen valer más que la aprobación de los demás.

10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Reconozco la importancia de los esfuerzos y emano una confianza esperanzada.

Mis pensamientos necesitan madurar antes de poder transmitirlos con brillantez.

10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Tengo talento para administrar los recursos de forma inteligente y estratégica.

Comprendo cómo expresar mi creatividad de forma desinteresada y relevante.

10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Mi entusiasmo me permite ir más allá de los límites habituales.

Puedo mejorar mi estado de ánimo cooperando con personas fuertes.

10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Sé que la confusión forma parte de los cambios y cuándo tomar medidas efectivas.

Percibo a los hacen peligrar el bienestar de la comunidad y apoyo constructivamente.

10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Sé apreciar el valor de las aportaciones creadoras objetivamente.

Me mantengo en los proyectos de creación en marcha, aunque el éxito sea incierto.

10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

Intelectualmente acepto la confusión si la claridad aún necesita un tiempo para madurar.

Para aclarar situaciones complicadas puedo evaluar qué tipo de asistencia será útil.

MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.