



GeniusReport
simply younique

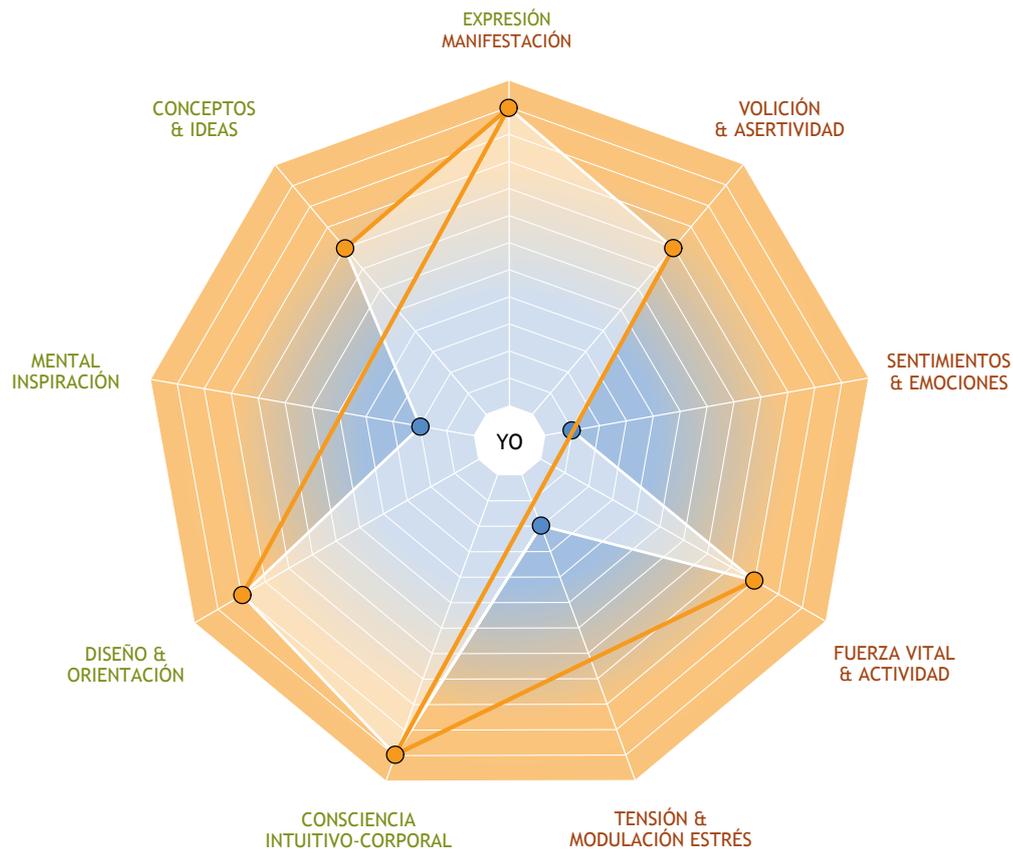
Shakira M

Español

1

MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

ENERGÍA CREATIVA COOPERATIVA

Me gusta la actividad y me desenvuelvo muy bien en cooperación con los demás. Pongo mi capacidad creativa a disposición de proyectos productivos y satisfactorios. Si algo me atrae, pongo toda mi energía y mi tesón en ello.

TESTADOR ATREVIDO

Tengo el valor de probar cosas nuevas para realizar mejoras o cambios. Así es como descubro lo que no funciona. Enfrento los errores, ya que son parte de cualquier movimiento de transformación. Mi gran experiencia es la base de mi conocimiento.

TALENTO PARA PRESENTAR

Puedo presentar muy bien mis ideas creativas y las de los demás. En los equipos, a menudo se me asigna el papel de orador o presentador. Disfruto de la creatividad y tiendo a fomentar las aportaciones creativas de los demás.

ESTRUCTURACIÓN PRODUCTIVA

Sé cómo explicar mis percepciones individuales y así transformar los puntos de vista existentes. Puedo contribuir a la utilización eficiente y bien estructurada de la energía. Una de mis mayores preocupaciones es el aumento de la productividad en los procesos.

TALENTO EMPRESARIAL Y DE VENTAS

Me encanta ser eficiente y optimizar la relación entre la inversión y la rentabilidad. Puedo transmitir los conocimientos de forma comprensible y mi talento para los planteamientos tácticos es notable, algo que es fundamental en el auto-empleo y en las ventas.

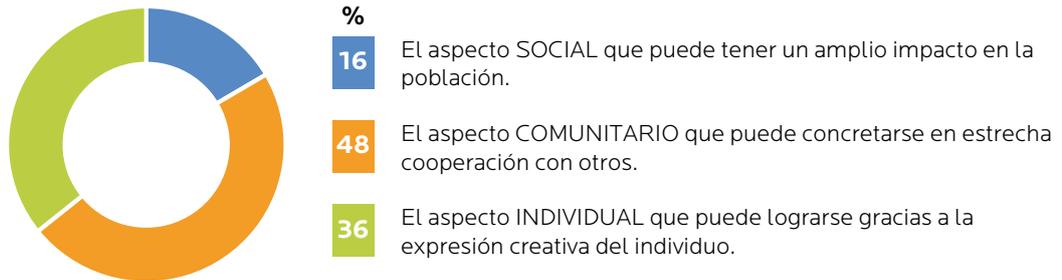
RESPONSABILIDAD PARA CUIDAR

Tengo la capacidad y el sentido de la responsabilidad para cuidar de otros. Los valores que favorecen la vida son importantes para mí. Soy un buen consejero capaz de responsabilizarse de las personas, de las cosas y de los proyectos.

3

REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME



3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

“COLABORADOR”, presente, cooperativo, concentrado en el proceso

El trabajo en equipo es una forma muy apropiada de colaboración para mí. Intercambiar opiniones con otros es importante y soy consciente de que el trabajo en equipo da más resultados de los que podría lograr solo. Me siento cómodo y puedo mantener una fuerte presencia en los grupos de trabajo. Sin embargo, la correcta composición de un equipo es importante y determina si puedo desarrollarme en él.

3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)



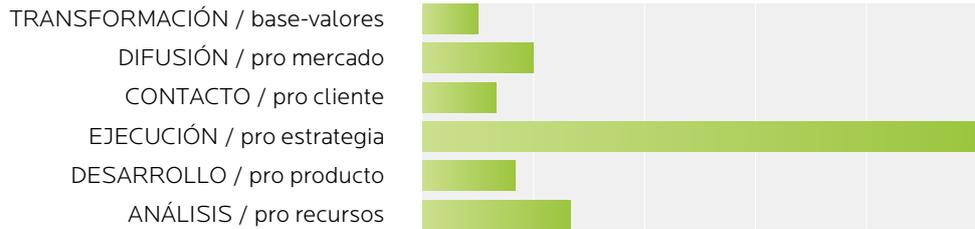
*) EL POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

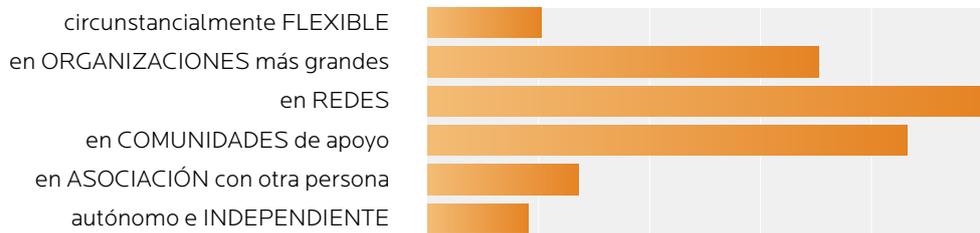
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO



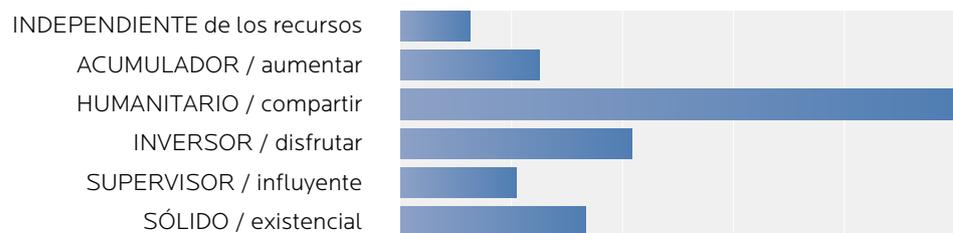
Palabras clave sobre el talento "EJECUCIÓN"
 enfocado en la acción, estratégico, intentar, mejorar.
 Por ejemplo: producción, implementación, aplicación, materialización

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Me manejo con excelencia en las redes donde los individuos independientes colaboran en ambientes cooperativos cambiantes. Cuando me relaciono amistosamente con quienes coopero tengo mucho éxito.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



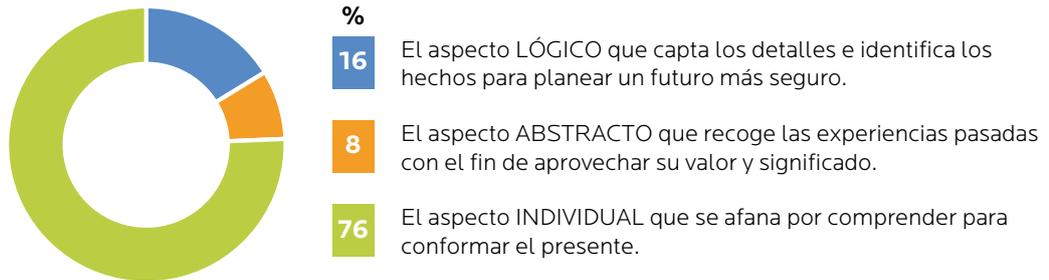
Para mí, la riqueza material significa tener suficientes recursos que puedo compartir con los menos afortunados. Compartir sabiamente me recompensa también, de vuelta, en mi prosperidad.

5

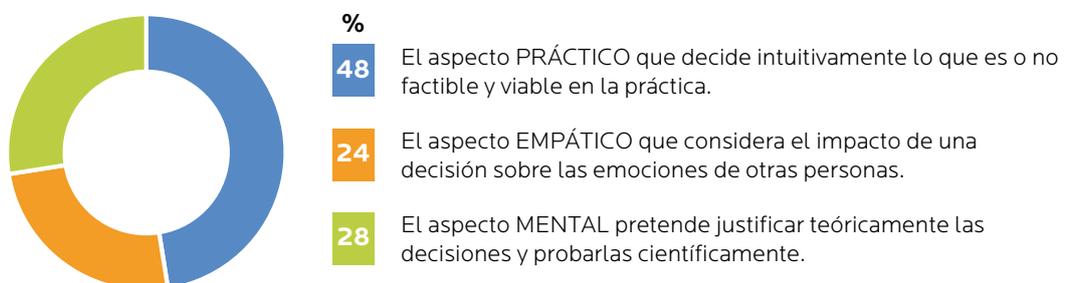
LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE



5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES



5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES

espontánea / revocable

exhaustiva / sostenible



Puedo tomar decisiones intuitiva y espontáneamente y, si nuevas circunstancias lo exigen, modificarlas en función de la situación.

6

MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



Otros me ven como un líder que apoya y activa individualmente. Llevo a mi gente al máximo nivel de rendimiento gracias a mi estímulo.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



Si estoy seguro de algo puedo ser un líder muy asertivo. Estoy convencido de que un liderazgo fuerte también da a los miembros del equipo una sensación de seguridad.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7

MI COMPORTAMIENTO GENUINO

7.1 EN NEGOCIACIONES

asertivo**conciliador**

En las negociaciones, hago valer mis intereses con confianza en mí mismo.

7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

competitivo**cooperativo**

Prefiero la cooperación, ya que en general me da mejores resultados.

7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

elaborar / contribuir**percibir / evaluar**

Disfruto elaborando conceptos e ideas y los aprovecho cuando coopero.

7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

acercarse activamente**responder**

Disfruto abordando a los demás y aportando mis ideas y preocupaciones.

7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

abordar / aclarar**objetivar / armonizar**

Intento equilibrar posturas porque prefiero los argumentos racionales.

7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

Me presiono a mí mismo**Reacciono a presiones externas**

Puedo aumentar mucho mi ritmo de trabajo en situaciones estresantes.

8

MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN

8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

DESEAR LA EXCELENCIA

Me motiva la ambición de conseguir lo excepcional, la excelencia. No me conformo con la mediocridad y tengo altas expectativas sobre mí y sobre los demás. Una posición social adecuada es tan importante como el éxito material, pues me permite configurar con éxito los planes materiales desde los puestos más elevados.

8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

INVESTIGADORA - DETECTAR LO QUE TIENE ÉXITO

Mi capacidad de detectar a aquellos que son inteligentes y, en un cierto contexto, susceptibles de ser eficientes y exitosos, influyen en mi visión del mundo. Este enfoque y percepción es la base de mi propia supervivencia, ya que sólo el éxito puede contribuir a mi propia seguridad.

8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

ACTIVIDAD REGULAR PARA ESTAR PRESENTE

Es importante para mí realiza una actividad regular en la que pueda estar presente y ser un recurso para los demás. Mantengo mis relaciones y motivo a los demás a participar en lo que también es importante para mí. Cuando una actividad me conviene puedo ser muy persistente porque recargo mi energía a través de la propia actividad.

8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

PERCEPCIÓN AMPLIA - CONOCIMIENTO PROFUNDO

Mi mente es receptiva y está presente en el ahora, percibiendo y asimilando todo lo que me rodea. En este estado despreocupado de presencia mi mente capta un conocimiento extenso y profundo, en todo momento. Gracias a ello puedo ser un recurso importante para aquellos cuya percepción puede que no sea tan vasta y profunda.

9

MI DESARROLLO POTENCIAL

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

9.1 MI PROGRAMA

Puedo responder a los demás escuchando sin prejuicios y de manera comprensiva.

Me mantengo en los proyectos de creación en marcha, aunque el éxito sea incierto.

9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

Tengo la habilidad de aplicar con éxito mi estrategia gracias a un sólido estilo de liderazgo.

Sé que a menudo se necesita paciencia antes de que se pueda lograr el éxito.

9.3 MIS DONES MENTALES

Antes de tomar cualquier determinación, examino cuidadosamente los hechos.

Sé cómo compatibilizar la forma y el contenido de mis contribuciones.

9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

En situaciones caóticas tiendo a dejar el liderazgo a otros.

Con mi talento para cuidar me ocupo de los demás con responsabilidad y entusiasmo.

9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

Mi adhesión resuelta a ciertos valores refuerza mi capacidad de alcanzar objetivos.

Sé cómo aliarme con las energías adecuadas en situaciones críticas.

9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

Apoyo a las personas dispuestas a supeditarse al interés de los objetivos comunes.

Me mantengo en los proyectos de creación en marcha, aunque el éxito sea incierto.

10

MI HORIZONTE DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

Soy capaz de mantener mi actitud neutral, también frente a los fracasos o los choques.

Sé hacer valer mi influencia con resolución y habilidad táctica.

10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Uso mi conocimiento para inspirar a otros y guiarlos sabiamente.

Cuando sé que mis conocimientos son apreciados, puedo aceptar las críticas.

10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Preservo mi singularidad expresiva, aunque no siempre me entiendan.

Reconozco las contribuciones de otras personas y apoyo su creatividad.

10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Tengo la habilidad de aplicar con éxito mi estrategia gracias a un sólido estilo de liderazgo.

Sé cuando tengo que renunciar a una posición de poder por el bien del conjunto.

10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Puedo establecer las estructuras apropiadas y promover el desarrollo individual.

Puedo organizar bien la cooperación y definir el papel adecuado para cada individuo.

10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Esperando pacientemente puedo evolucionar a mi ritmo natural.

Evito las acciones precipitadas y mantengo una perspectiva tranquila.

10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

Disfruto actuando con energía y eficacia.

Para garantizar la calidad y el éxito, emprendo acciones encaminadas a la transformación.

MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente.

Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web.

Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH.
Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.