



**GeniusReport**  
simply younique

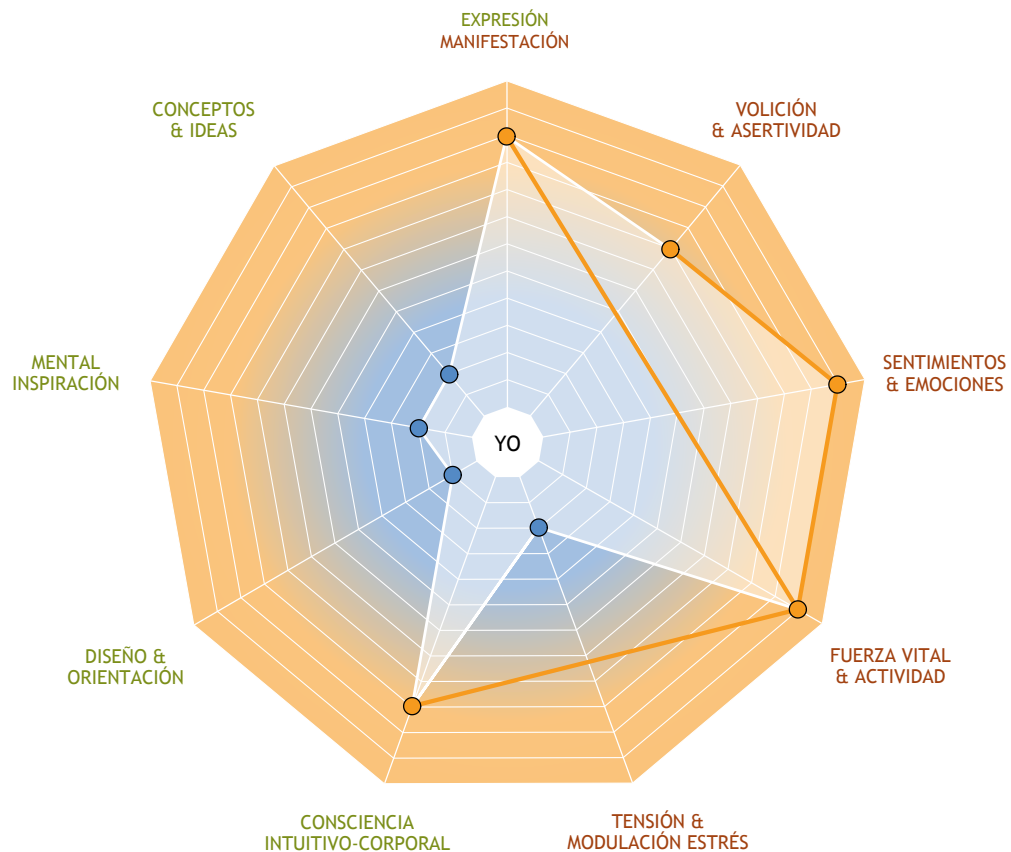
Jennifer L

Español

# 1

## MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

## 2

**MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS**

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

**ENFOQUE EN ACCIÓN ESPECIALIZADA**

Me gusta aportar creatividad a los procesos productivos y sé abordar las cosas con dinamismo. Sin embargo, es importante que la tarea esté alineada con mis talentos y habilidades y que pueda desplegar todo mi potencial satisfactoriamente. Disfruto cooperando con aquellos que se entusiasman con mis proyectos.

**EL REFERENTE PARA OTROS**

Mi credibilidad significa mucho para mí. Así puedo convertirme en un modelo a seguir y aportar mi talento particular en el campo que corresponda. Gracias a mi entrega personal, presento al mundo cosas nuevas y, como una estrella polar, contribuyo a los cambios .

**INTIMIDAD EN LAS RELACIONES**

Soy abierto y comunicativo. Sé cómo construir relaciones emocionales e íntimas. Esta apertura construye puentes de confianza mutua que son la base de un proceso colaborativo fructífero.

**RESPONSABILIDAD PARA CUIDAR**

Tengo la capacidad y el sentido de la responsabilidad para cuidar de otros. Los valores que favorecen la vida son importantes para mí. Soy un buen consejero capaz de responsabilizarse de las personas, de las cosas y de los proyectos.

**SENTIDO DE COMUNIDAD Y HABILIDAD DE NEGOCIACIÓN**

Los objetivos justos y equilibrados son importantes para mí. Por ello tengo una habilidad especial para las negociaciones y los acuerdos contractuales. Prefiero tratar con personas en quienes confío con las que comparto valores y principios similares.

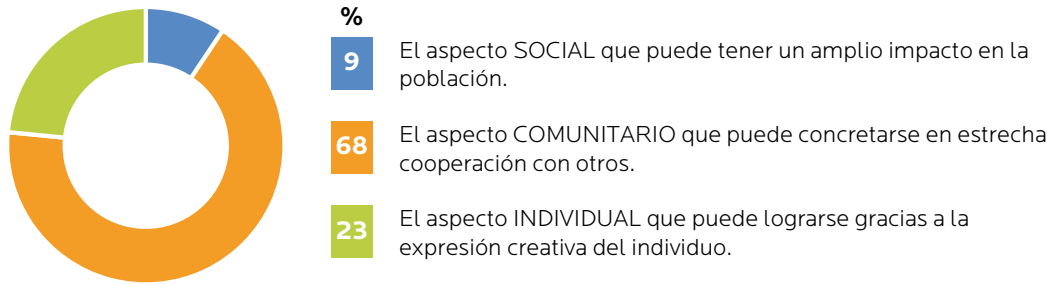
**ACTIVIDAD AUTÓNOMA**

Mi creatividad se manifiesta en una actividad casi incansable. Me encanta dedicarme autónomamente a mis tareas e influir en los resultados obtenidos. Cuando estoy activo, puedo parecer muy ocupado y apenas disponible para los demás.

3

**REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA**

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME

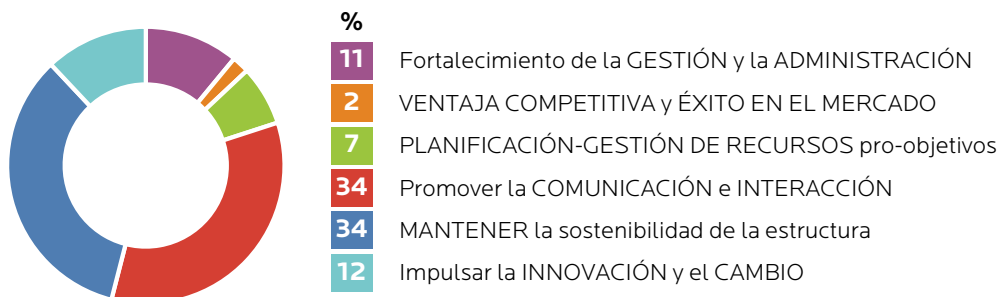


3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

**"PROMOTOR & AGITADOR", eficaz, activador, centrado en la implantación**

Me gusta participar en equipos como experto para averiguar cómo puedo contribuir al éxito del equipo. En la operación, prefiero actuar de forma independiente para poder cumplir con mis tareas rápidamente. Si los procesos o reuniones de equipo toman demasiado tiempo, suelo impacientarme u ocuparme de otra cosa simultáneamente.

3.3 EL POTENCIAL BASE\* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)



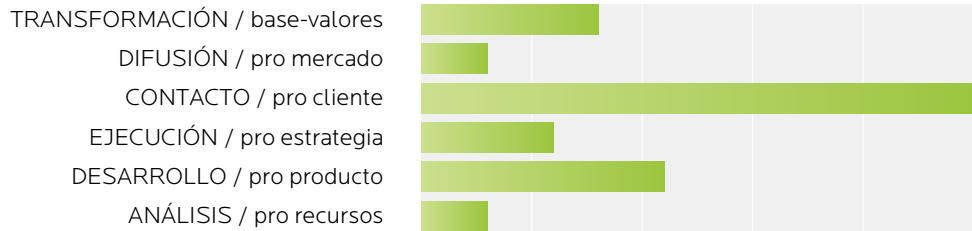
\*) EL POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

**CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD**

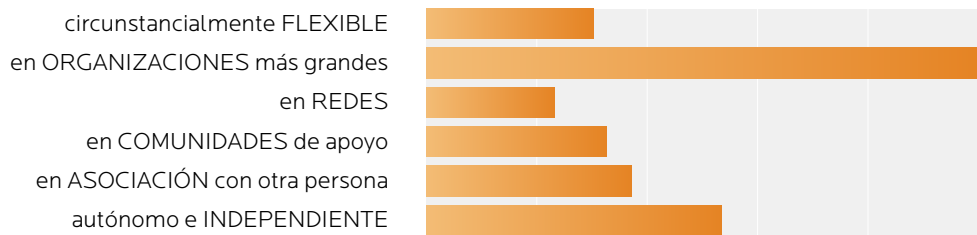
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO



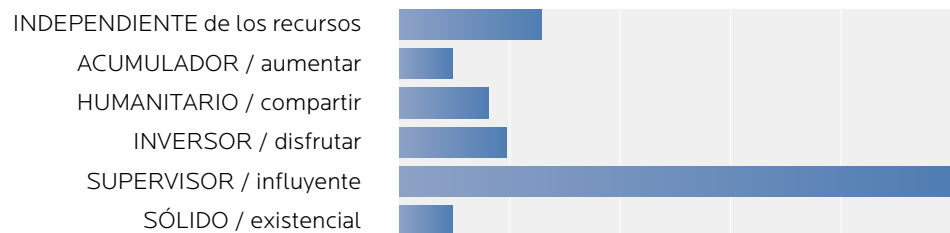
Palabras clave sobre el talento "CONTACTO":  
 orientado hacia cliente, empático, sensible, personal.  
 Por ejemplo: ventas, servicio al cliente, comunicación, asistencia

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Despliego mejor mi talento cuando coopero en organizaciones más grandes. Me gustan los procesos de trabajo compartido en los que cada individuo tiene su área definida de tareas y responsabilidades y persigue sus objetivos e intereses.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



Sé cómo administrar los recursos de los demás. Mi intención al hacerlo es usar efectivamente los recursos para objetivos concretos. De esta manera, también soy recompensado con riqueza.

5

**LA TOMA DE DECISIONES**

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE



- 22** % El aspecto **LÓGICO** que capta los detalles e identifica los hechos para planear un futuro más seguro.
- 30** % El aspecto **ABSTRACTO** que recoge las experiencias pasadas con el fin de aprovechar su valor y significado.
- 48** % El aspecto **INDIVIDUAL** que se afana por comprender para conformar el presente.

5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES



- 33** % El aspecto **PRÁCTICO** que decide intuitivamente lo que es o no factible y viable en la práctica.
- 47** % El aspecto **EMPÁTICO** que considera el impacto de una decisión sobre las emociones de otras personas.
- 20** % El aspecto **MENTAL** pretende justificar teóricamente las decisiones y probarlas científicamente.

5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES



Prefiero discutir las decisiones tanto propias como ajenas con otros, en mi papel de consejero.

6

**MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO**

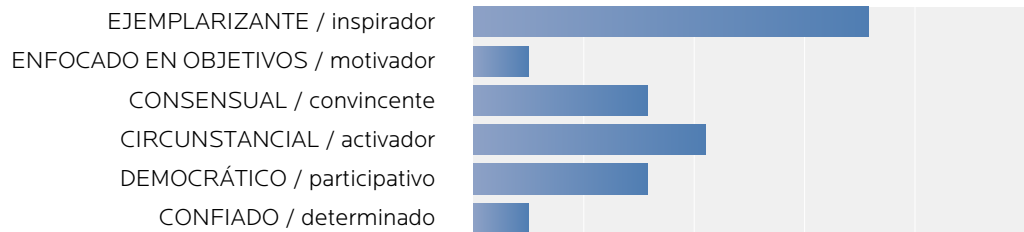
Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



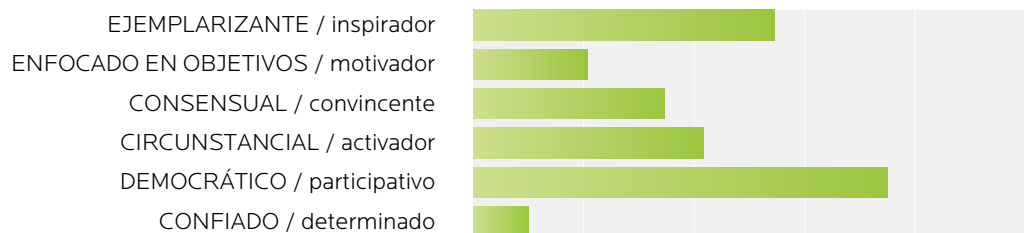
Me consideran un líder participativo, ya que involucro seriamente a mi equipo en el proceso de toma de decisiones y respeto la opinión de la mayoría.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



Soy un líder ejemplar, ya que actúo de la forma en que mi equipo esperaría que lo hiciera. Dada mi efectividad, los miembros del equipo están contentos de seguir mi estela.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



## 7

**MI COMPORTAMIENTO GENUINO**

## 7.1 EN NEGOCIACIONES

**asertivo****conciliador**

En las negociaciones, hago valer mis intereses con confianza en mí mismo.

## 7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

**competitivo****cooperativo**

Prefiero la cooperación, ya que en general me da mejores resultados.

## 7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

**elaborar / contribuir****percibir / evaluar**

Me permito evaluar si las contribuciones ajenas son pertinentes y adecuadas.

## 7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

**acercarse activamente****responder**

En las interacciones soy más observador y respondo a sus propuestas.

## 7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

**abordar / aclarar****objetivar / armonizar**

Soy decidido abordando los conflictos emocionales con el fin de resolverlos.

## 7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

**Me presiono a mí mismo****Reacciono a presiones externas**

Puedo aumentar mucho mi ritmo de trabajo en situaciones estresantes.



## 8

**MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN**

## 8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

**SATISFACER LAS NECESIDADES**

Me motiva proporcionar lo necesario de forma solidaria. Disfruto cuidando a los demás con empatía y percibo lo que necesitan. Quiero contribuir al beneficio de mis semejantes para que puedan prosperar y cubrir sus necesidades básicas.

## 8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

**FILOSÓFICA - IDENTIFICAR POSIBILIDADES**

Mi deseo de saber qué hay más allá de lo ordinario configura mi percepción. No me gusta restringirme a lo obvio. Porque donde lo tangible se acaba, empieza la filosofía. Desde este punto de vista puedo anticipar lo inesperado y superar los límites evidentes para identificar posibilidades.

## 8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

**PRESENTE EN EL FLUIR DE LA VIDA**

Lo más natural para mí es estar en armonía con mis experiencias y mi entorno. Mi estilo consiste en lidiar con lo que se presente en cada momento. De esta manera puedo ser un recurso valioso para los demás, si aprovechan mi riqueza de experiencias. Estoy muy bien presente y percibo mucho porque estoy muy abierto a los demás y a sus intereses.

## 8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

**PERCEPCIÓN AMPLIA - CONOCIMIENTO PROFUNDO**

Mi mente es receptiva y está presente en el ahora, percibiendo y asimilando todo lo que me rodea. En este estado despreocupado de presencia mi mente capta un conocimiento extenso y profundo, en todo momento. Gracias a ello puedo ser un recurso importante para aquellos cuya percepción puede que no sea tan vasta y profunda.

9

## MI DESARROLLO POTENCIAL

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

### 9.1 MI PROGRAMA

**Recibo el apoyo de los demás porque sé expresar las ideas con autenticidad y sinceridad.**

Con mi talento para cuidar me ocupo de los demás con responsabilidad y entusiasmo.

### 9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

**Aunque puedo mantener ciertas reservas, acepto los cambios innovadores.**

Sé cómo aliarme con las energías adecuadas en situaciones críticas.

### 9.3 MIS DONES MENTALES

**Tengo la solidez para dejar que otros se beneficien adecuadamente del crecimiento.**

Sin exralimitarme, impongo mi autoridad y mi potencia de forma prudente y consciente.

### 9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

**Puedo establecer amistades en un ambiente de confianza con otras personas.**

Soy realista al calcular mi capacidad de trabajo y sé cuándo necesito los descansos.

### 9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

**Valoro que el espíritu de un individuo esté en sintonía con los altos ideales.**

Con una tierna dedicación a la comunidad creo armonía entre sus miembros.

### 9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

**Soy tolerante con las opiniones de los demás, aunque no las comparta.**

Me permito expresar mis ideas individuales con claridad y así atraigo la atención.

10

## MI HORIZONTE DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

### 10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

Para aclarar situaciones complicadas puedo evaluar qué tipo de asistencia será útil.  
Comprendo cómo expresar mi creatividad de forma desinteresada y relevante.

### 10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Si las circunstancias y los aliados lo permiten, puedo ser un líder motivador.  
Animo a los demás a actuar guiados por su propia intuición.

### 10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Mi adhesión resuelta a ciertos valores refuerza mi capacidad de alcanzar objetivos.  
Tengo la habilidad de no poner en riesgo los principios fundamentales por negligencia.

### 10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Me permito expresar mis ideas individuales con claridad y así atraigo la atención.  
Me interesa dedicarme a la reflexión racional en períodos de retiro.

### 10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Acepto lo que no se puede cambiar porque luchar contra la tormenta sería en vano.

### 10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Utilizo mis capacidades y talentos para sentar unas bases sólidas.  
Para mantener mi independencia puede que sea necesario demostrar mi poder.

### 10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

Analizo en cada caso si la lealtad o el conflicto es lo más apropiado.

## **MÁS INFORMACIÓN**

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente.

Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web.

Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

**[www.geniusreport.net/coaches](http://www.geniusreport.net/coaches)**

**[www.64keys.com](http://www.64keys.com)**

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH.  
Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.