



GeniusReport
simply younique

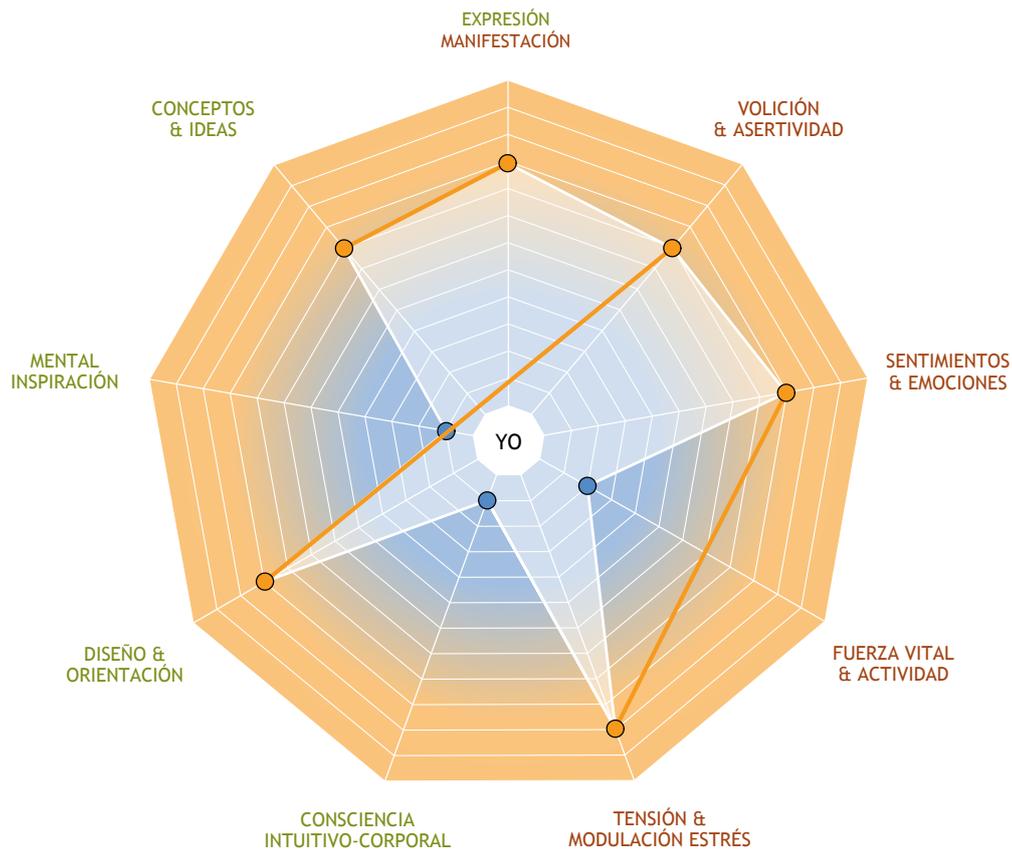
Salvador D

Español

1

MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

COORDINACIÓN EMPÁTICA

Soy hábil comprendiendo a las personas y los sistemas. De ahí mi don para guiar y coordinar a los demás. Al hacerlo, mi objetivo es siempre apoyar a los demás a progresar. Me encanta comprender los sistemas y hacerlos prosperar.

PASIÓN SELECTIVA

Persigo apasionadamente lo que me gusta. Me involucro con mis redes y contribuyo de manera decisiva. Para poder dedicarme a mis pasiones sin ser perturbado, tiendo a retirarme de vez en cuando.

REGULACIÓN DE LOS PRINCIPIOS

Tengo la capacidad de administrar las relaciones interpersonales con sensibilidad. Al hacerlo, no sólo respeto las necesidades de los demás, sino también los principios de una comunidad. La justicia, el equilibrio emocional y la viabilidad práctica son importantes para mí.

ESTRUCTURACIÓN PRODUCTIVA

Sé cómo explicar mis percepciones individuales y así transformar los puntos de vista existentes. Puedo contribuir a la utilización eficiente y bien estructurada de la energía. Una de mis mayores preocupaciones es el aumento de la productividad en los procesos.

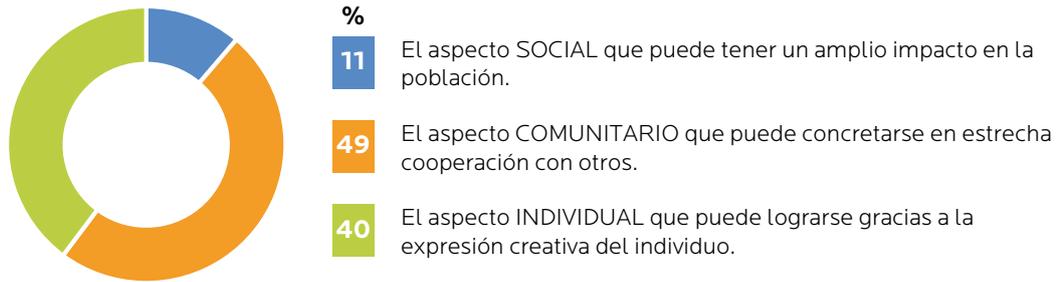
VALOR Y ESPÍRITU PIONERO

Tengo la fortaleza interior para comprometerme con valentía con el fin de rendir al máximo en mi terreno como precursor. No tengo miedo de saltar a lo desconocido y explorar los límites de lo posible. La competitividad es una oportunidad natural para mi desarrollo.

3

REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME



3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

"COORDINADOR", coordinador, reflexivo, con discernimiento

Me muestro bastante indeciso cuando se trata de trabajar en equipo, interviniendo sólo cuando me doy cuenta de que el equipo va en la dirección equivocada o cuando la productividad o el éxito están en juego. Sólo entonces puedo hacer mi aportación en calidad de coordinador.

3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)



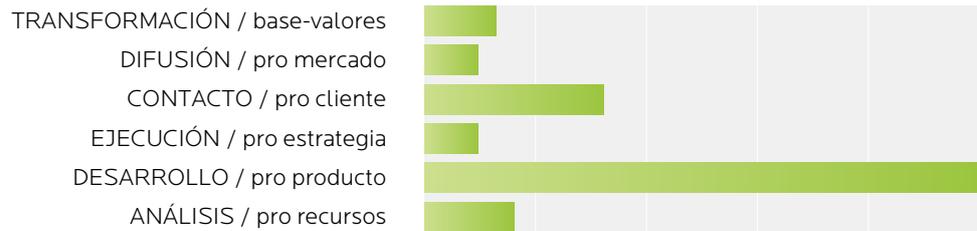
*) El POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

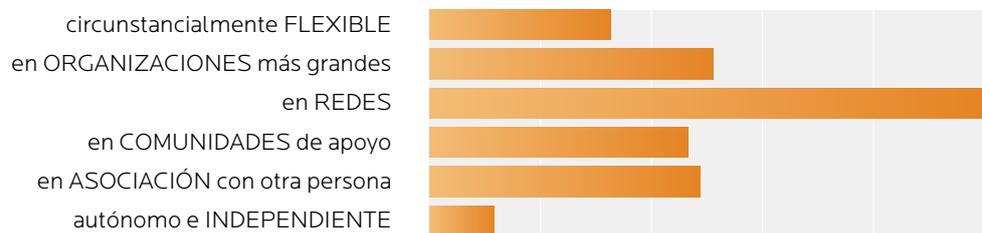
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO



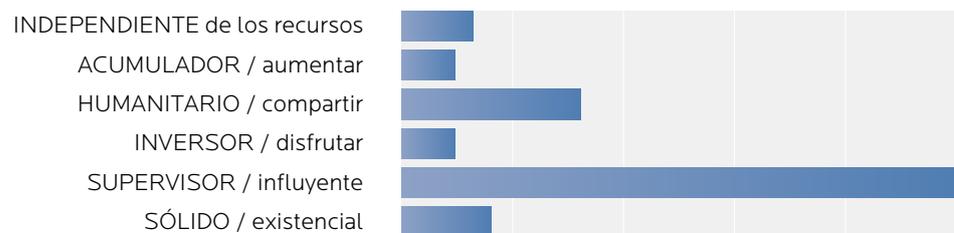
Palabras clave sobre el talento "DESARROLLO":
enfocado en el producto, consciente de la calidad, apasionado, relacionado con el usuario.
Por ejemplo: creación, concepto, diseño, perfección, inventiva

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Me manejo con excelencia en las redes donde los individuos independientes colaboran en ambientes cooperativos cambiantes. Cuando me relaciono amistosamente con quienes coopero tengo mucho éxito.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



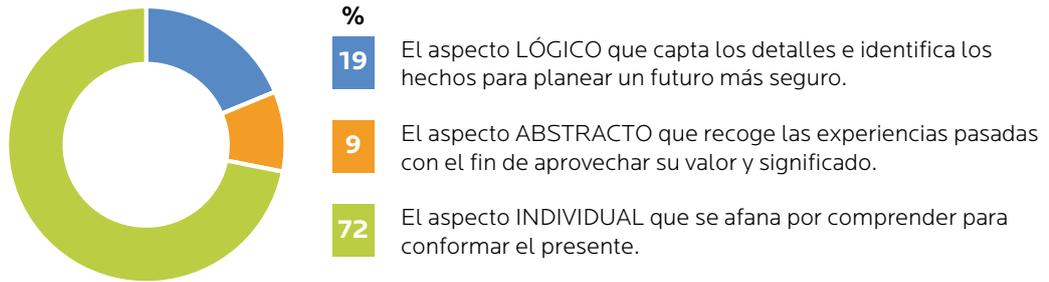
Sé cómo administrar los recursos de los demás. Mi intención al hacerlo es usar efectivamente los recursos para objetivos concretos. De esta manera, también soy recompensado con riqueza.

5

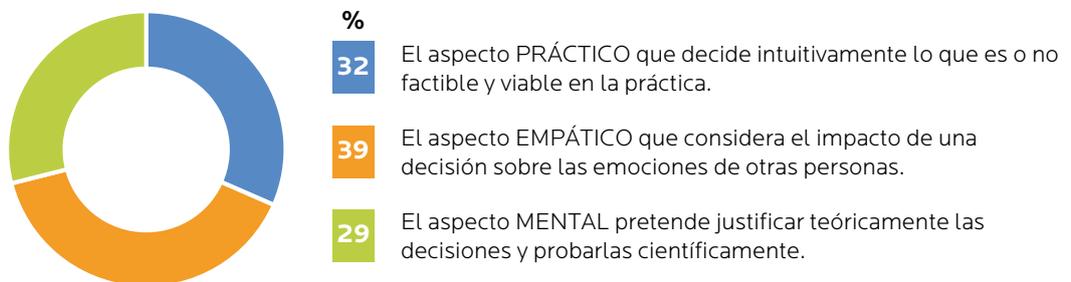
LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE



5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES



5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES



Sólo tomo decisiones después de una cuidadosa consideración. Por lo tanto, mis decisiones son sostenibles y no son fácilmente revocables.

6

MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



Los demás me reconocen como un líder consensual porque trato de equilibrar las cosas y buscar la solución más convincente.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



Como líder, involucro fuertemente a mi equipo en el proceso de toma de decisiones y respeto las demandas de la mayoría.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7

MI COMPORTAMIENTO GENUINO

7.1 EN NEGOCIACIONES

asertivo **conciliador**



En las negociaciones, hago valer mis intereses con confianza en mí mismo.

7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

competitivo **cooperativo**



Disfruto siendo competitivo y sé imponerme en situaciones de competencia.

7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

elaborar / contribuir **percibir / evaluar**



Disfruto elaborando conceptos e ideas y los aprovecho cuando coopero.

7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

acercarse activamente **responder**



Disfruto abordando a los demás y aportando mis ideas y preocupaciones.

7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

abordar / aclarar **objetivar / armonizar**



Soy decidido abordando los conflictos emocionales con el fin de resolverlos.

7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

Me presiono a mí mismo **Reacciono a presiones externas**



Mi ritmo de trabajo viene determinado por mi propia motivación.

8

MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN

8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

DESEAR LA EXCELENCIA

Me motiva la ambición de conseguir lo excepcional, la excelencia. No me conformo con la mediocridad y tengo altas expectativas sobre mí y sobre los demás. Una posición social adecuada es tan importante como el éxito material, pues me permite configurar con éxito los planes materiales desde los puestos más elevados.

8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

TOMÁRSELO TODO PERSONALMENTE

Mi percepción está conformada por el hecho de que relaciono todo lo que sucede a mi alrededor, conmigo mismo. Me tomo mi vida y todo lo que pasa en ella muy personalmente. Desde esta perspectiva, dispongo de una buena base para desarrollar y vivir mi individualidad. Como consecuencia, trato a los demás como me gustaría que me trataran a mí.

8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

ACTIVIDAD ENFOCADA

Es sumamente importante para mí estar muy activo regularmente en mi vida. Quiero estar físicamente en forma, establecer mi rutina diaria por mí mismo y vivir mi vida de acuerdo con mis objetivos. En las relaciones, me aproximo a los demás de forma voluntariamente y sigo muy centrado en mis propósitos. Inspiro a otros a afrontar tareas que también son de interés para mí.

8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

CENTRADO EN LOS DEMÁS

Me interesan las relaciones y puedo concentrarme óptimamente en los demás. Percibo muchas cosas en ellos y me percato de sus preocupaciones. Tengo buen ojo para los detalles y acumulo gran conocimiento. Mi estrategia es concentrarme en lo que puede ser esencial y valioso para mis semejantes.

9

MI DESARROLLO POTENCIAL

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

9.1 MI PROGRAMA

Defiendo mi expresión individual aunque se encuentre resistencia.

Atiendo con tacto a las necesidades de la comunidad para garantizar la equidad.

9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

Mis pensamientos favorecen las ideas que pueden conducir a un gran avance.

Poseo el talento para establecer teorías extravagantes y representarlas de forma creíble.

9.3 MIS DONES MENTALES

Mi concepto de confianza puede tener un efecto curativo y reducir el sufrimiento.

Incluso cuando me expongo a estímulos tentadores soy capaz de permanecer concentrado.

9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

Las crisis, con frecuencia sólo se pueden dominar gracias a medidas poco convencionales.

Poseo la fuerza emocional para mantener mi integridad aún en tiempos de crisis.

9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

Con claridad emocional y amabilidad puedo desarrollar mi fortaleza natural y dominante.

Con sensibilidad y sentido común puedo resolver un conflicto de forma pacífica.

9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

Sé adaptar mi particular forma de expresión a mi público.

Acepto las condiciones externas y así conservo mi equilibrio interior.

10

MI HORIZONTE DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

Dispongo de abundantes recursos y valoro cuando tengo más de lo que necesito.

Aprecio el apoyo de un mentor en mis objetivos.

10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Comparto mis aportaciones de forma honesta para permitir el éxito mutuo.

Sé como describir y expresar emociones y sentimientos con elegancia.

10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Sé cuándo es mejor retirarse en pro de la propia conservación.

Las crisis, con frecuencia sólo se pueden dominar gracias a medidas poco convencionales.

10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Antes de modificar los principios imperantes, planeo los cambios más importantes.

Me retiro de las comunidades que infringen los principios fundamentales.

10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Me aparto si no puedo comportarme con autenticidad.

Acepto mi posición con modestia y me desarrollo en cualquier circunstancia.

10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Puedo contener mi energía para conseguir mayor estabilidad.

Sé mostrar fortaleza y confianza en mi mismo cuando es necesario corregir las debilidades.

10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

Es importante para mí participar en los progresos materiales.

Puedo hacer mi contribución al éxito material porque respeto los intereses comunes.

MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente.

Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web.

Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH.
Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.